



SEIU
LOCAL
73

ILLINOIS AND
NORTHWEST
INDIANA

UNION MEMBER

HANDBOOK



STRONGER TOGETHER



TABLE OF CONTENTS

WELCOME LETTER FROM PRESIDENT	3
UNION LEADERSHIP	4
MISSION AND VISION	6
THE UNION DIFFERENCE	7
MEMBER ACTION CENTER	8
RETIREES	9
IMPORTANCE OF DUES	10
COMMITTEE ON POLITICAL EDUCATION	11
MEMBER BENEFITS	13
KNOW YOUR RIGHTS	14
CONTACT US	16



Dian Palmer

President

As a member of SEIU Local 73, you are united with more than 36,000 workers in Illinois and Indiana. We do essential work in the fields of education, health care, public safety, and other vital public services. Our union has a lot of history. In 1921, immigrant janitors from Eastern Europe, Africa, Turkey, Spain, and Ireland came together in Chicago to form what would become our Service Employees International Union (SEIU). Today, SEIU is home to more than two million workers across the United States, Canada, and Puerto Rico.

Our collective strength has given us the power to bargain for better health coverage, guaranteed pay raises, and pensions for retirement. Most importantly, our union gives us a voice in the workplace.

All too often we have seen employers and politicians try to balance their budgets on our backs. Billionaires and corporations funnel money into efforts to strip us of our legal rights. Rights the labor movement fought and often died defending.

By joining Local 73, you are joining your sisters and brothers in the fight for all working families. Our power to win on all issues that matter to working people is only as strong as our union. And our union is only as strong as our members.

Thank you for adding your strength to Local 73.

In Solidarity,

Dian Palmer, President

WELCOME LETTER

UNION LEADERSHIP



Dian Palmer, President



Joseph Richert, Secretary-Treasurer

ELECTED FULL-TIME OFFICERS



Jeffrey Howard, Executive VP



Stacia Scott Kennedy, Executive VP

Roy Chavadiyil



Sean Ortiz



Marketta Paylor



Alfred Rodriguez



Vee Steward



ELECTED MEMBER VPS



Kim Akins
Lorie Alexander
Ramona T. Bonilla-Anaiei
Tracy Brown
Cynthia Cobbs
Joy Driskill
Veronica Heard
Aaron Jemison
Timmy Simmons
Citlali Soto
Lois Wilson
Darlene Winston



Carolyn Brown
Daniel Culliver-Dodd
Latoia Gatewood
Marcia Hargrove



Michael Nunnally
James Phipps
Ericka White



Michelle Barnhart
Kari Dicianni
Antonette Slater



Elesabeth Bacherta
Melaney Baird
Robert Craig
Vanessa Perez



Aurelius Cole



James "Shon" Magee
Matthew Shea Marshall
Trumaine Reeves
Alyson Paige Warren



Andrea Bandy



David Castanon



Chris Fron
Orlando Velasquez
Mark "Otto" Yates



Vacant



Rebecca Mock



Eula Woods

ELECTED EXECUTIVE BOARD



MISSION

SEIU Local 73 believes in the dignity and worth of all workers. We have dedicated ourselves to improving the lives of workers and their families and to creating a more just and humane society. We are committed to pursuing justice for all, and in particular to bringing economic and social justice to those most exploited in our community.

VISION

Uniting members and the communities we serve, SEIU Local 73 inspires and wins social and economic justice by igniting and exercising our power so workers, families, and our communities are respected and thrive now and for generations to come.

GUIDING PRINCIPLES

- Where all workers and their families live and work in dignity.
- Where work is fulfilling and fairly rewarded.
- Where workers have a meaningful voice in decisions that affect them and have the opportunity to develop their talents and skills
- Where the collective voice and power of workers is realized in democratic, equitable and progressive unions.
- Where union solidarity stands firm against the forces of discrimination and hate, against, structural racism, and against the unfair employment practices of exploitative employers.
- Where working people can live in safe and healthy communities.
- Where government plays an active role in improving the lives of working people.

THE UNION DIFFERENCE



WITH A UNION

- We bargain for better health insurance, 97% of union members have insurance.
- We have won guaranteed pensions, 68% of union members have pensions.
- We have rights and protections guaranteed by our contracts.
- We use our collective power to win for our families and communities.

WITHOUT A UNION

- 85% non-union workers have quality health insurance.
- Only 14% of non-union workers have pensions.
- Non-union workers are at-will employees with few rights and can get fired for no reason.
- Non-union workers stand alone.

REPRESENTATION AND LEADERSHIP

Local 73 members elect co-workers at their worksites to be their union stewards. Your union steward is the first person you should talk with if you have a question about your union contract or if you have a problem at work.

Local 73 has organizers who help members build power to address problems at work and in the larger community. If you don't have a steward or don't know who your steward is, contact your union representative.

MEMBER ACTION CENTER

The Member Action Center or MAC connects you with a well-trained, professional union representative, who can provide advice and assistance to union members for individual grievances or disciplinary/investigatory meetings.



CALL
(312) 787-5868



EMAIL
MAC@SEIU73.ORG

MAC is the place where members take action to win in the workplace!

MAC representatives are available Monday through Thursday from 9:00am-5:00pm and Friday from 9:00am-4:00pm, except for major holidays.

MAC HAS YOUR BACK

MEMBER ACTION CENTER

SEIU Local 73's Member Action Center (MAC) connects you to a well-trained, professional union representative who can provide advice and assistance to union members for individual grievances or disciplinary/investigatory meetings.



CALL US
(312) 787-5868
MAC representatives
are available M-F
from 9 a.m. - 5 p.m.



EMAIL US
mac@seiu73.org



VIEW MORE
bit.ly/SEIU73MAC

MAC
HAS YOUR BACK!

LOCAL 73 RETIREES



Are you ready to retire? Do you want to stay active in your union? Join SEIU Local 73's Retired Members Group!

The Retired Members Group consists of retired members who get together monthly for fellowship and social activities, supporting our members and worksites, and supporting SEIU's fight for social and economic justice. Some examples of the activities we do include:

- Host meetings to share information geared toward retirees, seniors, and our union
- Group boat cruise on the Spirit of Chicago, Navy Pier
- Phone banking for SEIU-endorsed political candidates
- Annual Holiday party
- Hear updates from our Union Officers and Political Director
- Remember birthdays, good and welfare of our group members who are sick or have a death in the family
- Attend rallies and political events
- Trip to Four Winds Casino
- And More!

For more information, please contact the membership chairs:

Carol O'Neil
oneilcarol1@gmail.com
(773) 512-4823

Sirlena Perry
sirlenaperry@yahoo.com
(773) 450-9855

WHAT MY DUES PAY FOR



Your dues pay for a wide range of resources, staff, services and supplies that all exist for one reason: to help members improve their pay, benefits and working conditions. The following are just some of the services your dues pay for.

- Expert negotiators to help you bargain a strong contract
- Professional staff representatives to help you solve on-the-job problems
- Lawyers and legal researchers for work-related legal matters, from contract language to grievance proceedings.
- Communications professionals who will help communicate your issues to the media, and keep you informed of other workplace struggles throughout the state.
- Budget experts who can analyze your employer's budget and find hidden and wasted funds to pay for your raises and other benefits.
- Educators to train your local union leaders in how to provide you with strong, effective representation

Union dues provide resources to stand up for good jobs and benefits, improved working conditions and a better future for our families.

COPE

COMMITTEE ON POLITICAL EDUCATION

COPE is our Union's voluntary bi-partisan Political Action Committee used for political and legislative activities. We created the fund so working people can hold politicians accountable at every level of government.

In order to rebuild the American Dream in Illinois and Indiana, we must build our political power and both support and hold accountable elected officials who will advocate in support of the issues that are important to members.

COPE is HOPE! Join thousands of other SEIU Local 73 members to fight for a government that protects our rights and meets the needs of the communities in which we live. Make your recurring contribution to COPE today!

The corporations and the wealthy spend billions to keep workers down. It is up to us to fight back. Making your contribution to COPE is easy. You can contribute online!

CONTRIBUTE TO COPE TODAY

[HTTPS://BIT.LY/L73COPE](https://bit.ly/L73COPE)



Investing in our political power pays off. Our recent wins:



- Increased Funding for Direct Support Personnel
 - Local 73 worked with SEIU HCII and AFSCME Council 31 to pass SB3399 which creates a comprehensive approach to supporting individuals with intellectual and developmental disabilities. This bill includes provisions for increased funding and resources for developmental disability services and addresses workforce shortages in this sector by offering incentives and support for direct support professionals (DSPs).
- Sustained the Removal of Police from Chicago Public Schools
 - Local 73 prevented legislation which would have undermined the CPS School Security Officers we represent. As part of a coalition of labor and community organizations, we were able to stop HB5008 which aimed to amend the Chicago Public School district article of the school code, allowing local school councils to contract with the Chicago Police Department for police officers or school resource officers on school grounds.
- Passed the Illinois Worker Freedom of Speech Act
 - Unions across Illinois worked together to pass the Illinois Worker Freedom of Speech Act (SB3649), to protect employees from unwanted political and religious speech in the workplace.
- Balanced Budget for the Fifth Straight Year
 - As part of the Responsible Budget Coalition (RBC), SEIU Local 73 supported the revenue adjustments Governor Pritzker proposed to achieve a balanced budget which includes significant investments in K-12 education, infrastructure projects, and human services, while also addressing the state's bill backlog and meeting pension obligations.
- Protected Higher Education Workers' Rights
 - Local 73 passed HB5079 which amended the State Universities Civil Service Act to ensure that nothing in the Act or any rules adopted under the Act prevents the parties to a collective bargaining agreement subject to the Illinois Educational Labor Relations Act from agreeing to a provision that enhances employee rights.
- Improved Resolution of Unfair Labor Practice Charges HB 5324
 - Local 73 worked with other unions to pass HB5324 which mandates that the ILRB and IELRB report the number of unfair labor practice charge cases pending before it, at the end of the fiscal year.

MEMBER BENEFITS

A benefit program exclusively for SEIU members!

Take advantage of all the benefit programs on our website:

www.SEIUmb.com

Our benefit program offers everything from insurance and credit cards to discounts on travel, movie tickets, and everyday items.



There is no additional cost to you and your family. The assortment of great benefits are available to you simply for being an SEIU Local 73 member.

SEIU Member Benefits leverages the buying power of millions of members to help you and your family:

- Take advantage of affordable higher education.
- Manage finances better with competitive rates on everything from credit cards to personal loans.
- Protect your family through group rates on a growing portfolio of insurance products.
- Cut your cost of living thanks to special discounts at thousands of stores and favorite merchants.
- Travel for less using specially negotiated rates and travel programs.

There's no cost or obligation. Get started today by registering online at:

www.SEIUmb.com

Keep logging in to see the new benefits being added.

KNOW YOUR RIGHTS

Everyone wants a smooth working relationship on the job, but problems can arise in the workplace. As an SEIU Local 73 member, you have Union protection and rights guaranteed by your contract and also several Supreme Court decisions.

**CUT THESE
CARDS OUT
AND KEEP
THEM IN A
SAFE PLACE
AT WORK**



LOUDERMILL RIGHTS (PUBLIC SECTOR ONLY)

Loudermill Rights apply to incidents of involuntary termination. Prior to being terminated, "the employee is entitled to oral or written notice of the charges against them, an explanation of the employer's evidence, and an opportunity to present their side of the story."

GARRITY RIGHTS (PUBLIC SECTOR ONLY)

Once a public employer (1) orders an employee to answer a question (2) under threat of discipline, including termination, the employee has Garrity immunity. This means that, though the employee's statements can be used against them administratively (discipline or termination), the statements cannot be used criminally by a prosecutor or other agency.

WEINGARTEN RIGHTS

Weingarten rights guarantee an employee the right to Union representation during an investigatory interview. To invoke your right, say, "If this discussion could in any way lead to my being disciplined or terminated, or affect my personal working conditions, I respectfully request that my union representative be present."

KNOW YOUR RIGHTS

BEST PRACTICES

SEIU LOCAL 73 MEMBER ACTION CENTER



CONTACT THE MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

SEIU LOCAL 73 MEMBER ACTION CENTER



CONTACT THE MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

SEIU LOCAL 73 MEMBER ACTION CENTER



CONTACT THE MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

WHAT'S THE BEST WAY TO PROTECT MYSELF?

Read and understand your contract and know who your union stewards are. The contract governs terms and conditions of your employment.

WHAT IF I THINK MY CONTRACTUAL RIGHTS ARE BEING VIOLATED?

Remember, obey a supervisory order and then grieve it afterward. You have the right to file a grievance when management violates a contractual right.

TALK TO YOUR STEWARD IMMEDIATELY.

There are strict timelines that apply, so work closely with your steward. If management refuses to settle the grievance, the Union may argue your case before an impartial arbitrator who makes the final ruling.

CONTACT US

The SEIU Local 73 offices are places where members can visit, call or email to request assistance with accessing information and documents.

Call us:

Chicago (312) 787-5868
Springfield (217) 522-1182
Urbana (217) 328-7509
Indiana (312) 588-7521

Member Action Center

Provides advice and assistance
to union members for
individual grievances or
disciplinary/investigatory meetings.

(312) 787-5868

mac@seiu73.org



Visit us:

MAIN OFFICE

300 S. Ashland Ave. FL 400
Chicago, IL 60607

SPRINGFIELD

600 S. Fourth St.
Springfield, IL 62703

CHAMPAIGN/URBANA

202 S. Broadway Ave,
Room 224, Urbana IL 61801

INDIANA

2646 Highway Ave. Suite
207, Highland, IN 46322

**STRONGER
TOGETHER**

REPRESENTING
36,000+ WORKERS



SEIU73.ORG

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



@SEIULocal73

NOTICE TO MEMBERS

You are receiving this notice because we have received a SEIU Local 73 membership application for you.

Below you will find the authorization language for membership, dues and COPE (optional) that you agreed to on your membership application:

Membership Authorization: I request and voluntarily accept membership in SEIU Local 73. This means I will receive the benefits and abide by the obligations of membership set forth in the Constitution and Bylaws of both SEIU Local 73 and the Service Employees International Union (SEIU). I authorize SEIU Local 73 to act as my representative in collective bargaining over wages, benefits, and other terms and conditions of employment with my employer, and as my exclusive representative where authorized by law. I know that membership in the union is voluntary and is not a condition of my employment, and that I can decline to join without reprisal.

Payroll Deduction Authorization: By checking the box below, I request and voluntarily authorize my employer to deduct from my earnings and pay over to SEIU Local SEIU Local 73. This authorization shall remain in effect unless I revoke it by sending signed, written notice via U.S. mail to SEIU Local 73 during the periods not less than thirty (30) days and not more than forty-five (45) days before either (1) the annual anniversary date of this agreement, or (2) the date of termination of the applicable collective bargaining agreement between the employer and SEIU Local 73. This authorization shall be automatically renewed from year to year unless I revoke it in writing during any window period, even if I have resigned my membership in SEIU Local 73. SEIU Local 73 is authorized to deposit this authorization with my current Employer(s) and with any other Employer(s) under contract with SEIU in the event I change Employers or obtain additional employment. This authorization will remain effective if my employment with the Employer is terminated and I am later re-employed by the Employer. This authorization is voluntary and is not a condition of my employment, and I can decline to agree to it without reprisal. I understand that all members benefit from everyone's commitments because they help to build a strong union that is able to plan for the future.

COPE Authorization: (only for those who completed this Optional section) This authorization is made voluntarily based on my specific understanding that: 1) I am not required to sign this form or make COPE contributions as a condition of my employment by my employer or membership in the union; 2) I may refuse to contribute without any reprisal; 3) Only union members and executive/administrative staff who are U.S. citizens or lawful permanent residents are eligible to contribute to SEIU COPE; 4) the amounts on this form are merely a suggestion, and I may contribute more or less by this or some other means without fear of favor or disadvantage from the union or my employer; 5) SEIU COPE uses the money it receives for political purposes, including, but not limited to, addressing political issues of public importance and contributing to and spending money in connection with federal, state, and local elections. This COPE authorization shall remain in effect until revoked in writing by me.

AVISO A LOS MIEMBROS

Usted recibe este aviso porque hemos recibido una solicitud de membresía de SEIU Local 73 para usted.

A continuación encontrará el idioma de autorización de membresía, cuotas y COPE (opcional) que aceptó en su solicitud de membresía:

Autorización de membresía: Solicito y acepto voluntariamente la membresía en SEIU Local 73. Esto significa que recibiré los beneficios y cumpliré con las obligaciones de membresía establecidas en la Constitución y los Estatutos tanto de SEIU Local 73 como del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU). Autorizo a SEIU Local 73 a actuar como mi representante en la negociación colectiva sobre salarios, beneficios y otros términos y condiciones de empleo con mi empleador, y como mi representante exclusivo cuando lo autorice la ley. Sé que ser miembro del sindicato es voluntario y no es una condición para mi empleo, y que puedo negarme a unirme sin represalias.

Autorización de deducción de nómina: al marcar la casilla a continuación, solicito y autorizo voluntariamente a mi empleador a deducir de mis ganancias y pagar a SEIU Local 73. Esta autorización permanecerá vigente a menos que la revoco enviando un aviso escrito y firmado a través de los EE. UU. por correo a SEIU Local 73 durante los períodos no menos de treinta (30) días y no más de cuarenta y cinco (45) días antes de (1) la fecha del aniversario anual de este acuerdo, o (2) la fecha de terminación del acuerdo de negociación colectiva aplicable entre el empleador y SEIU Local 73. Esta autorización se renovará automáticamente de año en año a menos que la revoco por escrito durante cualquier período, incluso si he renunciado a mi membresía en SEIU Local 73. SEIU Local 73 esta autorizado depositar esta autorización con mi(s) Empleador(es) actual(es) y con cualquier otro(s) Empleador(es) bajo contrato con SEIU en caso de que cambie de Empleador u obtenga empleo adicional. Esta autorización seguirá siendo efectiva si mi empleo con el Empleador finaliza y posteriormente el Empleador me vuelve a contratar. Esta autorización es voluntaria y no es una condición de mi empleo, y puedo negarme a aceptarla sin represalias. Entiendo que todos los miembros se benefician de los compromisos de todos porque ayudan a construir una unión fuerte que es capaz de planificar el futuro.

Autorización COPE: (solo para aquellos que completaron esta sección opcional) Esta autorización se otorga voluntariamente según mi entendimiento específico de que: 1) No estoy obligado a firmar este formulario ni a hacer contribuciones a COPE como condición de mi empleo por parte de mi empleador o miembro en la unión; 2) Puedo negarme a contribuir sin represalias; 3) Sólo los miembros del sindicato y el personal ejecutivo/administrativo que sean ciudadanos estadounidenses o residentes permanentes legales son elegibles para contribuir a SEIU COPE; 4) Las cantidades en este formulario son meramente una sugerencia, y puedo contribuir más o menos por este o algún otro medio sin temor a favor o desventaja por parte del sindicato o de mi empleador; 5) SEIU COPE utiliza el dinero que recibe para fines políticos, incluidos, entre otros, abordar cuestiones políticas de importancia pública y contribuir y gastar dinero en relación con las elecciones federales, estatales y locales. Esta autorización de COPE permanecerá vigente hasta que yo la revoque por escrito.

CONTACTENOS

Las oficinas de SEIU Local 73 son lugares donde los miembros pueden visitar, llamar o enviar correos electrónicos para solicitar ayuda para acceder a información y documentos.

Llámanos:

Chicago (312) 787-5868
Springfield (217) 522-1182
Urbana (217) 328-7509
Indiana (312) 588-7521

Centro de acción para miembros

Proporciona asesoramiento y asistencia a los miembros del sindicato para quejas individuales o reuniones disciplinarias/de investigación.

(312) 787-5868

mac@seiu73.org



MÁS FUERTE JUNTOS
REPRESENTANDO
36,000+
TRABAJADORES



SEIU73.ORG

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA
Facebook, Instagram, Twitter, YouTube, and X logos
[@SEIULocal73](https://twitter.com/SEIULocal73)

INDIANA

202 S. Broadway Ave,
Room 224, Urbana IL 61801
2646 Highway Ave. Suite
207, Highland, IN 46322

CHAMPAIGN/URBANA

600 S. Fourth St.
Springfield, IL 62703

SPRINGFIELD

300 S. Ashland Ave. FL 400
Chicago, IL 60607

OFICINA PRINCIPAL

Visítanos:

CONOZCA SUS DERECHOS

MEJORES PRÁCTICAS

¿CUÁL ES LA MEJOR MANERA DE PROTEGERME?	Lea y comprenda su contrato y sepa quiénes son sus delegados sindicales. El contrato gobierna los términos y condiciones de su empleo.	¿QUÉ PASA SI CREO QUE SE ESTÁN VIOLANDO MIS DERECHOS CONTRACTUALES?	Recuerde, obedezca una orden de supervisión y luego lamente su duelo. Tiene derecho a presentar una queja cuando la gerencia viola un derecho contractual.	HABLE CON SU MAYORDOMO INMEDIATAMENTE.	Se aplican plazos estrictos, así que trabaje en estrecha colaboración con su delegado. Si la gerencia se niega a resolver la queja, el Sindicato puede argumentar su caso ante un árbitro imparcial que toma la decisión final.
---	---	---	---	--	--



CONTACTE A EL MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

SEIU LOCAL 73 CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS



CONTACTE A EL MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

SEIU LOCAL 73 CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS



CONTACTE A EL MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

SEIU LOCAL 73 CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS

CONOZCA SUS DERECHOS

Todo el mundo quiere una relación laboral fluida en el trabajo, pero pueden surgir problemas en el lugar de trabajo. Como miembro de SEIU Local 73, usted tiene protección y derechos sindicales garantizados por su contrato y también por varias decisiones de la Corte Suprema.

RECORTE ESTAS TARJETAS Y GUÉRDENLAS EN UN LUGAR SEGURO EN EL TRABAJO



DERECHOS DE LOUDERMILL (SECTOR PÚBLICO SOLAMENTE)

Los derechos de Loudermill se aplican a incidentes de despido involuntario. Antes de ser despedido, "el empleado tiene derecho a recibir una notificación oral o escrita de los cargos en su contra, una explicación de las pruebas del empleador y la oportunidad de presentar su versión de los hechos.

DERECHOS DE GARRITY (SÓLO SECTOR PÚBLICO)

Una vez que un empleador público (1) ordena a un empleado que responda una pregunta (2) bajo amenaza de medidas disciplinarias, incluido el despido, el empleado tiene inmunidad Garrity. Esto significa que, aunque las declaraciones del empleado pueden usarse en su contra administrativamente (disciplina o despido), un fiscal u otra agencia no pueden usarlas penalmente.

DERECHOS DE WEINGARTEN

Los derechos de Weingarten garantizan al empleado el derecho a representación sindical durante una entrevista de investigación. Para invocar su derecho, diga: "Si esta discusión pudiera de alguna manera llevar a que yo sea disciplinado o despedido, o afectar mis condiciones personales de trabajo, solicito respetuosamente que mi representante sindical esté presente".

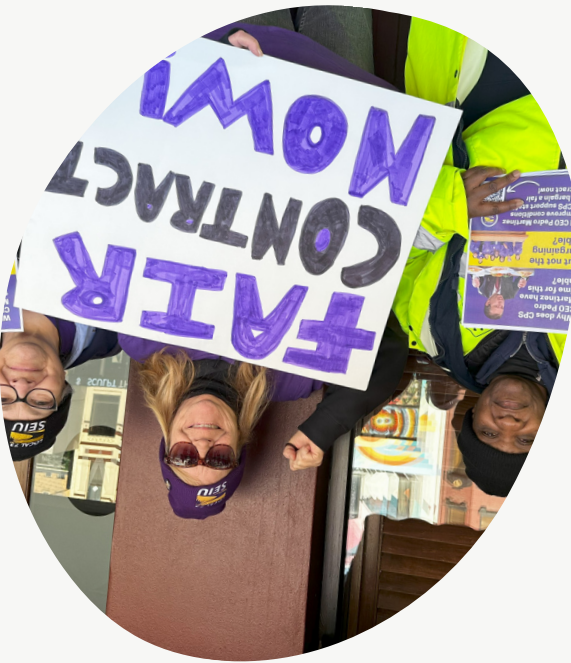
BENEFICIOS DEL MIEMBRO

¡Un programa de beneficios exclusivo para miembros de SEIU!

Aproveche todos los programas de beneficios en nuestro sitio web: www.SEIumb.com

Nuestro programa de beneficios ofrece de todo, desde seguros y tarjetas de crédito hasta descuentos en viajes, entradas de cine y artículos de uso diario.

No hay ningún costo adicional para usted y su familia. La variedad de excelentes beneficios está disponible para usted simplemente por ser miembro de SEIU Local 73.



Los Beneficios para miembros de SEIU aprovechan el poder adquisitivo de millones de miembros para ayudarlo a usted y a su familia a:

- Aproveche acceso a educación superior a bajo costo.
- Administre mejor sus finanzas con tasas competitivas en todo, desde tarjetas de crédito hasta préstamos personales.
- Proteja a su familia a través de tarifas grupales en una cartera cada vez mayor de productos de seguros.
- Reduzca su costo de vida gracias a descuentos especiales en miles de tiendas y comerciantes favoritos.
- Viaje por menos utilizando tarifas y programas de viaje especialmente negociados.

No hay costo ni obligación. Comience hoy registrándose en línea en:

www.SEIumb.com

Continúe iniciando sesión para ver los nuevos beneficios que se agregan.

- Aumento de financiación para el personal de apoyo directo
 - El Local 73 trabajó con SEIU HCII y el Consejo 31 de AFSCME para aprobar la SB3399, que crea un enfoque integral para apoyar a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Este proyecto de ley incluye disposiciones para aumentar la financiación y los recursos para los servicios de discapacidad del desarrollo y aborda la escasez de mano de obra en este sector ofreciendo incentivos y apoyo a los profesionales de apoyo directo (DSP).
- Sostener la expulsión de la policía de las escuelas públicas de Chicago
 - El Local 73 impidió una legislación que habría socavado a los oficiales de seguridad escolar de CPS que representamos. Como parte de una coalición de organizaciones laborales y comunitarias, pudimos detener la HB5008, que tenía como objetivo enmendar el artículo del código escolar del distrito de escuelas públicas de Chicago, permitiendo a los consejos escolares locales contratar con el Departamento de Policía de Chicago oficiales de policía o oficiales de recursos escolares, en los terrenos de la escuela.
- Aprobación de la Ley de Libertad de Expresión de los Trabajadores de Illinois
 - Los sindicatos de todo Illinois trabajaron juntos para aprobar la Ley de Libertad de Expresión de los Trabajadores de Illinois (SB3649), para proteger a los empleados del discurso político y religioso no deseado en el lugar de trabajo.
- Presupuesto equilibrado por quinto año consecutivo
 - Como parte de la Coalición de Presupuesto Responsable (RBC), SEIU Local 73 apoyó los ajustes de ingresos propuestos por el Gobernador Pritzker para lograr un presupuesto equilibrado que incluya inversiones significativas en educación K-12, proyectos de infraestructura y servicios humanos, al mismo tiempo que aborda la acumulación de proyectos de ley del estado, y cumplir con las obligaciones de pensiones.
- Protección de derechos de los trabajadores de la educación superior
 - El Local 73 aprobó HB5079 que enmendó la Ley de Servicio Civil de Universidades Estatales para garantizar que nada en la Ley o cualquier regla adoptada bajo la Ley impida que las partes de un acuerdo de negociación colectiva sujeto a la Ley de Relaciones Laborales Educativas de Illinois acuerden una disposición que mejore la calidad de los empleados, derechos.
- Resolución mejorada de cargos por prácticas laborales injustas HB 5324
 - El Local 73 trabajó con otros sindicatos para aprobar la HB5324, que exige que la ILRB y la IELRB informen el número de casos de cargos por prácticas laborales injustas pendientes ante ella, al final del año fiscal.

COPE

COMITÉ DE EDUCACIÓN POLÍTICA

COPE es el Comité de Acción Política bipartidista voluntario de nuestra Unión utilizado para actividades políticas y legislativas. Creamos el fondo para que los trabajadores puedan exigir responsabilidades a los políticos en todos los niveles del gobierno.

Para reconstruir el sueño americano en Illinois e Indiana, debemos construir nuestro poder político y apoyar y responsabilizar a los funcionarios electos que defenderán los temas que son importantes para los miembros.

!COPE es ESPERANZA! Únase a miles de otros miembros de SEIU Local 73 para luchar por un gobierno que proteja nuestros derechos y satisfaga las necesidades de las comunidades en las que vivimos. !Haz tu contribución recurrente a COPE hoy! Las corporaciones y los ricos gastan miles de millones para mantener bajo a los trabajadores. Depende de nosotros contraatacar. Hacer su aportación a COPE es fácil. !Puedes contribuir en línea!

CONTRIBUYE A HACER FRENTE HOY

[HTTPS://BIT.LY/L73COPE](https://bit.ly/L73COPE)



Invertir en nuestro poder político vale la pena. Nuestras victorias recientes:



LO QUE PAGAN MIS CUOTAS



Sus cuotas pagan un amplio rango de recursos, personal, servicios y suministros que existen por una razón: ayudar a los miembros a mejorar sus salarios, beneficios y condiciones laborales. Los siguientes son sólo algunos de los servicios que paga con sus cuotas.

- Negociadores expertos para ayudarle a negociar un contrato sólido
- Representantes profesionales del personal para ayudarle a resolver problemas en el trabajo.
- Abogados e investigadores jurídicos para asuntos legales relacionados con el trabajo, desde el lenguaje contractual hasta los procedimientos de quejas.
- Profesionales de comunicación que le ayudarán a comunicar sus problemas a los medios y le mantendrán informado sobre otras dificultades laborales en todo el estado.
- Expertos en presupuestos que pueden analizar el presupuesto de su empleador y encontrar fondos ocultos y desperdiciados para pagar sus aumentos y otros beneficios.
- Educadores para capacitar a los líderes sindicales locales sobre cómo brindarle una representación sólida y efectiva.

Las cuotas sindicales proporcionan recursos para defender buenos empleos y beneficios, mejores condiciones laborales y un futuro mejor para nuestras familias.

JUBILADOS DEL LOCAL 73



Estas listo para retirarte? ¿Quieres permanecer activo en tu sindicato? ¡Únase al grupo de miembros jubilados de SEIU Local 73!

El Grupo de Miembros Jubilados está formado por miembros jubilados que se reúnen mensualmente para actividades sociales y de compañerismo, apoyando a nuestros miembros y lugares de trabajo, y apoyando la lucha de SEIU por la justicia social y económica. Algunos ejemplos de las actividades que realizamos incluyen:

- Organizar reuniones para compartir información dirigida a jubilados, personas mayores y nuestro sindicato.
- Crucero en barco en grupo por el Spirit of Chicago, Navy Pier
- Banca telefónica para candidatos políticos respaldados por SEIU
- Fiesta navideña anual
- Escuche actualizaciones de nuestros funcionarios sindicales y director político
- Recordar cumpleaños, bien y bienestar de los integrantes de nuestro grupo que están enfermos o tienen un fallecimiento en la familia.
- Asistir a mítines y eventos políticos.
- Viaje al Casino Four Winds
- ¡Y más!

Para obtener más información, comuníquese con los presidentes de membresía:

Carol O'Neil

oneilcarol@gmail.com

(773) 512-4823

Sirlena Perry

sirlenaperry@yahoo.com

(773) 450-9855

CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS

El Member Action Center o MAC lo conecta con un representante sindical profesional y capacitado, que puede brindar asesoramiento y asistencia a los miembros del sindicato para quejas individuales o reuniones disciplinarias/de investigación.

**CORREO
ELECTRÓNICO**
MAC@SEIU73.ORG



LLAMAR
(312) 787-5868



MAC es el lugar donde los miembros actúan para triunfar en el lugar de trabajo!

Los representantes de MAC están disponibles de lunes a jueves de 9:00 am a 5:00 pm y los viernes de 9:00 am a 4:00 pm, excepto los días principales feriados.

MAC TE RESPALDA

MEMBER ACTION CENTER

El Centro de Acción para Miembros (MAC) de SEIU Local 73 lo conecta con un representante sindical profesional y capacitado que puede brindar asesoramiento y asistencia a los miembros del sindicato para problemas de queja individual y reuniones de disciplina/investigación.

¡LLÁMANOS!

(312) 787-5868

Los representantes de MAC están disponibles de lunes a viernes de 9 am a 5 pm



**¡ENVÍANOS UN CORREO
ELECTRÓNICO!**
mac@seiu73.org



APRENDE MÁS
bit.ly/SEIU73MAC

MAC

HAS YOUR BACK!

LA DIFERENCIA SINDICAL



CON UNA UNIÓN

- Negociamos por un mejor seguro médico, el 97% de los miembros del sindicato tienen seguro.
- Hemos conseguido pensiones garantizadas, el 68% de los afiliados al sindicato tienen pensiones.
- Tenemos derechos y protecciones garantizados por nuestros contratos.
- Usamos nuestro poder colectivo para ganar para nuestras familias y comunidades.

SIN UNIÓN

- El 85% de los trabajadores no sindicalizados cuentan con un seguro médico de calidad.
- Sólo el 14% de los trabajadores no sindicalizados tienen pensiones.
- Los trabajadores no sindicalizados son empleados voluntarios con pocos derechos y pueden ser despedidos sin motivo alguno.
- Los trabajadores no sindicalizados están solos.

REPRESENTACIÓN Y LIDERAZGO

Los miembros del Local 73 eligen a sus compañeros de trabajo en sus lugares de trabajo para que sean sus delegados sindicales. Su delegado sindical es la primera persona con la que debe hablar si tiene alguna pregunta sobre su contrato sindical o si tiene un problema en el trabajo.

El Local 73 tiene organizadores que ayudan a los miembros a generar poder para abordar los problemas en el trabajo y en la comunidad en general. Si no tiene un delegado o no sabe quién es su delegado, comuníquese con su representante sindical.

MISSION



SEIU Local 73 cree en la dignidad y el valor de todos los trabajadores. Nos hemos dedicado a mejorar las vidas de los trabajadores y sus familias y a crear una sociedad más justa y humana. Estamos comprometidos a buscar justicia para todos y, en particular, a llevar justicia económica y social a los más explotados de nuestra comunidad.

VISION

Al unir a los miembros y las comunidades a las que servimos, SEIU Local 73 inspira y logra la justicia social y económica al encender y ejercer nuestro poder para que los trabajadores, las familias y nuestras comunidades sean respetados y prosperen ahora y para las generaciones venideras.

PRINCIPIOS GUÍA

- Donde todos los trabajadores y sus familias vivan y trabajen con dignidad.
- Donde el trabajo sea gratificante y justamente recompensado.
- Donde los trabajadores tengan una voz significativa en las decisiones que los afectan y tengan la oportunidad de desarrollar sus talentos y habilidades.
- Donde la voz colectiva y el poder de los trabajadores se realicen en sindicatos democráticos, equitativos y progresistas.
- Donde la solidaridad sindical se mantenga firme contra las fuerzas de la discriminación y el odio, contra el racismo estructural y contra las prácticas laborales injustas de los empleadores explotadores.
- Donde los trabajadores puedan vivir en comunidades seguras y saludables.
- Donde el gobierno desempeñe un papel activo para mejorar las vidas de los trabajadores.

JUNTA EJECUTIVA ELECTA

R9

SS

Southern Suburbs

David Castanon

R5

CPD

Chicago Park District

Elesabeth Bachetta
Melaney Baird
Robert Craig
Vanessa Perez

R1

CPS

Chicago Public Schools

Kim Akins
Lortie Alexander
Ramona T. Bonilla-Anaiei
Tracy Brown
Cynthia Cobbs
Joy Driskill
Veronica Heard
Aaron Jemison
Timmy Simmons
Citali Soto
Lois Wilson
Darlene Winston

R10

WST

Western Suburbs

Chris Fron
Orlando Velasquez
Mark "Otto" Yates

R6

COC

City of Chicago

Aurelius Cole

R2

UIC

University of Illinois
Chicago

Carolyn Brown
Daniel Culliver-Dodd
Latolia Gatewood
Marcia Hargrove

R11

UCD

Urbana-Champaign-Decatur

Vacant

R7

OECC

Other Employers in the
City of Chicago

James "Shon" Magee
Matthew Shea Marshall
Trumaine Reeves
Alyson Paige Warren

R3

CC

Cook County

Michael Nunnally
James Phipps
Erika White

R12

OGC

Other Illinois Employers
Outside Greater Chicago

Rebecca Mock

R8

NS

Northern Suburbs

Andrea Bandy

R4

SOS

Secretary of State

Michelle Barnhart
Kari Dicianni
Antionette Slater

R13

IN

Northwest Indiana

Eula Woods

LIDERAZGO SINDICAL

ELEGIDO TIEMPO COMPLETO OFICIALES

Dian Palmer, Presidenta



Jeffrey Howard, Vicepresidente ejecutivo



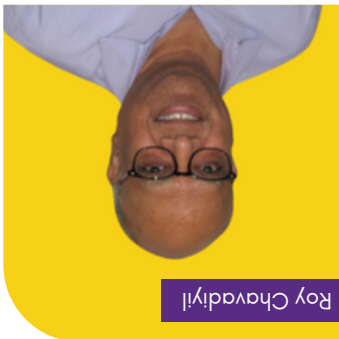
Joseph Richert, Secretario-Tesorero



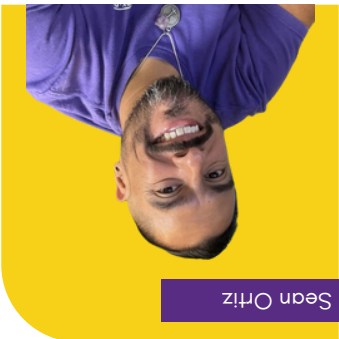
Stacia Scott Kennedy, Vicepresidenta ejecutiva



Roy Chavadiyil



Sean Ortiz



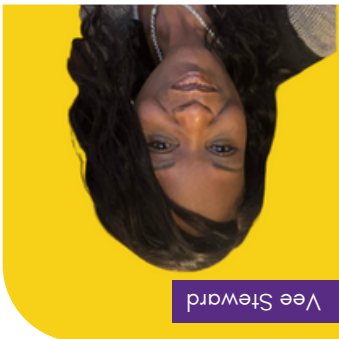
Marketta Paylor



Alfred Rodriguez



Vee Steward



MIEMBROS ELEGIDOS VPS

Dian Palmer, Presidenta



En solidaridad,

Gracias por sumar su fuerza al Local 73.

Como miembro de SEIU Local 73, está unido a más de 36,000 trabajadores en Illinois e Indiana. Realizamos un trabajo esencial en los campos de la educación, la atención médica, la seguridad pública y otros servicios públicos vitales. Nuestro sindicato tiene mucha historia. En 1921, conserjes inmigrantes de Europa del Este, África, Turquía, España e Irlanda se reunieron en Chicago para formar lo que se convertiría en nuestro Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU). Hoy, SEIU alberga a más de dos millones de trabajadores en los Estados Unidos, Canadá y Puerto Rico. Nuestra fuerza colectiva nos ha dado el poder de negociar por una mejor cobertura de salud, aumentos salariales garantizados y pensiones de jubilación. Lo más importante es que nuestro sindicato nos da voz en el lugar de trabajo. Con demasiada frecuencia hemos visto a empresarios y políticos intentar equilibrar sus presupuestos sobre nuestras espaldas. Los multimillonarios y las corporaciones canalizan dinero hacia esfuerzos para despojarlos de nuestros derechos legales. Derechos que el movimiento sindical luchó y a menudo murió defendiendo. Al unirse al Local 73, te unes a tus hermanas y hermanos en la lucha por todas las familias trabajadoras. Nuestro poder para ganar en todos los temas que importan a los trabajadores es tan fuerte como nuestro sindicato. Y nuestro sindicato es tan fuerte como nuestros miembros.



Dian Palmer
Presidenta

**CARTA DE
BIENVENIDA**

TABLA DE CONTENIDO

3	CARTA DE BIENVENIDA DE LA PRESIDENTA
4	LIDERAZGO SINDICAL
6	MISIÓN Y VISIÓN
7	LA DIFERENCIA SINDICAL
8	CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS
9	JUBILADAS
10	IMPORTANCIA DE LAS CUOTAS
11	COMITE DE EDUCACIÓN POLÍTICA
13	BENEFICIOS DEL MIEMBRO
14	CONOZCA SUS DERECHOS
16	CONTACTENOS



MÁS FUERTES JUNTOS



MANUAL

MIEMBRO DE UNIÓN

ILLINOIS Y EL
NOROESTE DE
INDIANA

SEIU
LOCAL
73

