



SEIU
LOCAL
73

ILLINOIS Y EL
NOROESTE DE
INDIANA

MIEMBRO DE UNIÓN

MANUAL



MÁS FUERTES JUNTOS



TABLA DE **CONTENIDO**

CARTA DE BIENVENIDA DE LA PRESIDENTA	3
LIDERAZGO SINDICAL	4
MISIÓN Y VISIÓN	6
LA DIFERENCIA SINDICAL	7
CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS	8
JUBILADAS	9
IMPORTANCIA DE LAS CUOTAS	10
COMITE DE EDUCACIÓN POLÍTICA	11
BENEFICIOS DEL MIEMBRO	13
CONOZCA SUS DERECHOS	14
CONTÁCTENOS	16



Dian Palmer

Presidenta

Como miembro de SEIU Local 73, está unido a más de 36,000 trabajadores en Illinois e Indiana. Realizamos un trabajo esencial en los campos de la educación, la atención médica, la seguridad pública y otros servicios públicos vitales. Nuestro sindicato tiene mucha historia. En 1921, conserjes inmigrantes de Europa del Este, África, Turquía, España e Irlanda se reunieron en Chicago para formar lo que se convertiría en nuestro Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU). Hoy, SEIU alberga a más de dos millones de trabajadores en los Estados Unidos, Canadá y Puerto Rico.

Nuestra fuerza colectiva nos ha dado el poder de negociar por una mejor cobertura de salud, aumentos salariales garantizados y pensiones de jubilación. Lo más importante es que nuestro sindicato nos da voz en el lugar de trabajo.

Con demasiada frecuencia hemos visto a empresarios y políticos intentar equilibrar sus presupuestos sobre nuestras espaldas. Los multimillonarios y las corporaciones canalizan dinero hacia esfuerzos para despojarnos de nuestros derechos legales. Derechos que el movimiento sindical luchó y a menudo murió defendiendo.

Al unirse al Local 73, te unes a tus hermanas y hermanos en la lucha por todas las familias trabajadoras. Nuestro poder para ganar en todos los temas que importan a los trabajadores es tan fuerte como nuestro sindicato. Y nuestro sindicato es tan fuerte como nuestros miembros.

Gracias por sumar su fuerza al Local 73.

En solidaridad,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dian Palmer'.

Dian Palmer, Presidenta

CARTA DE BIENVENIDA

LIDERAZGO SINDICAL



Dian Palmer, Presidenta



Joseph Richert, Secretario-tesorero

**ELEGIDO
TIEMPO
COMPLETO
OFICIALES**



Jeffrey Howard, Vicepresidente ejecutivo



Stacia Scott Kennedy, Vicepresidenta ejecutiva

Roy Chavadiyil



Sean Ortiz



Marketta Paylor



Alfred Rodriguez



Vee Steward



**MIEMBROS
ELEGIDOS
VPS**

CPS

Chicago Public Schools

R1



Kim Akins
Lorie Alexander
Ramona T. Bonilla-Anaiel
Tracy Brown
Cynthia Cobbs
Joy Driskill
Veronica Heard
Aaron Jemison
Timmy Simmons
Citlali Soto
Lois Wilson
Darlene Winston

UIC

University of Illinois
Chicago

R2



Carolyn Brown
Daniel Culliver-Dodd
Latoia Gatewood
Marcia Hargrove

CC

Cook County

R3



Michael Nunnally
James Phipps
Ericka White

SoS

Secretary of State

R4



Michelle Barnhart
Kari Dicianni
Antonette Slater

CPD

Chicago Park District

R5



Elesabeth Bacherta
Melaney Baird
Robert Craig
Vanessa Perez

CoC

City of Chicago

R6



Aurelius Cole

OECC

Other Employers in the
City of Chicago

R7



James "Shon" Magee
Matthew Shea Marshall
Trumaine Reeves
Alyson Paige Warren

NS

Northern Suburbs

R8



Andrea Bandy

SS

Southern Suburbs

R9



David Castanon

WST

Western Suburbs

R10



Chris Fron
Orlando Velasquez
Mark "Otto" Yates

UCD

Urbana-Champaign-Decatur

R11



Vacant

OGC

Other Illinois Employers
Outside Greater Chicago

R12



Rebecca Mock

IN

Northwest Indiana

R13



Eula Woods

JUNTA EJECUTIVA ELECTA



MISIÓN

SEIU Local 73 cree en la dignidad y el valor de todos los trabajadores. Nos hemos dedicado a mejorar las vidas de los trabajadores y sus familias y a crear una sociedad más justa y humana. Estamos comprometidos a buscar justicia para todos y, en particular, a llevar justicia económica y social a los más explotados de nuestra comunidad.

VISIÓN

Al unir a los miembros y las comunidades a las que servimos, SEIU Local 73 inspira y logra la justicia social y económica al encender y ejercer nuestro poder para que los trabajadores, las familias y nuestras comunidades sean respetados y prosperen ahora y para las generaciones venideras.

PRINCIPIOS GUÍA

- Donde todos los trabajadores y sus familias vivan y trabajen con dignidad.
- Donde el trabajo sea gratificante y justamente recompensado.
- Donde los trabajadores tengan una voz significativa en las decisiones que los afectan y tengan la oportunidad de desarrollar sus talentos y habilidades.
- Donde la voz colectiva y el poder de los trabajadores se realicen en sindicatos democráticos, equitativos y progresistas.
- Donde la solidaridad sindical se mantenga firme contra las fuerzas de la discriminación y el odio, contra el racismo estructural y contra las prácticas laborales injustas de los empleadores explotadores.
- Donde los trabajadores puedan vivir en comunidades seguras y saludables.
- Donde el gobierno desempeña un papel activo para mejorar las vidas de los trabajadores.

LA DIFERENCIA SINDICAL



CON UNA UNIÓN

- Negociamos por un mejor seguro médico, el 97% de los miembros del sindicato tienen seguro.
- Hemos conseguido pensiones garantizadas, el 68% de los afiliados al sindicato tienen pensiones.
- Tenemos derechos y protecciones garantizados por nuestros contratos.
- Usamos nuestro poder colectivo para ganar para nuestras familias y comunidades.

SIN UNIÓN

- El 85% de los trabajadores no sindicalizados cuentan con un seguro médico de calidad.
- Sólo el 14% de los trabajadores no sindicalizados tienen pensiones.
- Los trabajadores no sindicalizados son empleados voluntarios con pocos derechos y pueden ser despedidos sin motivo alguno.
- Los trabajadores no sindicalizados están solos.

REPRESENTACIÓN Y LIDERAZGO

Los miembros del Local 73 eligen a sus compañeros de trabajo en sus lugares de trabajo para que sean sus delegados sindicales. Su delegado sindical es la primera persona con la que debe hablar si tiene alguna pregunta sobre su contrato sindical o si tiene un problema en el trabajo.

El Local 73 tiene organizadores que ayudan a los miembros a generar poder para abordar los problemas en el trabajo y en la comunidad en general. Si no tiene un delegado o no sabe quién es su delegado, comuníquese con su representante sindical.

CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS

El *Member Action Center* o **MAC** lo conecta con un representante sindical profesional y capacitado, que puede brindar asesoramiento y asistencia a los miembros del sindicato para quejas individuales o reuniones disciplinarias/de investigación.



LLAMAR
(312) 787-5868



**CORREO
ELECTRÓNICO**
MAC@SEIU73.ORG

¡MAC es el lugar donde los miembros actúan para triunfar en el lugar de trabajo!

Los representantes de MAC están disponibles de lunes a jueves de 9:00 am a 5:00 pm y los viernes de 9:00 am a 4:00 pm, excepto los días principales feriados.

MAC TE RESPALDA

MEMBER ACTION CENTER

El Centro de Acción para Miembros (MAC) de SEIU Local 73 lo conecta con un representante sindical profesional y capacitado que puede brindar asesoramiento y asistencia a los miembros del sindicato para problemas de queja individual y reuniones de disciplina/investigación.



¡LLÁMANOS!
(312) 787-5868
Los representantes de MAC
están disponibles de lunes a
viernes de 9 am a 5 pm



**¡ENVÍANOS UN CORREO
ELECTRÓNICO!**
mac@seiu73.org



APRENDE MÁS
bit.ly/SEIU73MAC

MAC
HAS YOUR BACK!

JUBILADOS DEL LOCAL 73



Estas listo para retirarte? ¿Quieres permanecer activo en tu sindicato? ¡Únase al grupo de miembros jubilados de SEIU Local 73!

El Grupo de Miembros Jubilados está formado por miembros jubilados que se reúnen mensualmente para actividades sociales y de compañerismo, apoyando a nuestros miembros y lugares de trabajo, y apoyando la lucha de SEIU por la justicia social y económica. Algunos ejemplos de las actividades que realizamos incluyen:

- Organizar reuniones para compartir información dirigida a jubilados, personas mayores y nuestro sindicato.
- Crucero en barco en grupo por el Spirit of Chicago, Navy Pier
- Banca telefónica para candidatos políticos respaldados por SEIU
- Fiesta navideña anual
- Escuche actualizaciones de nuestros funcionarios sindicales y director político
- Recordar cumpleaños, bien y bienestar de los integrantes de nuestro grupo que están enfermos o tienen un fallecimiento en la familia.
- Asistir a mítines y eventos políticos.
- Viaje al Casino Four Winds
- ¡Y más!

Para obtener más información, comuníquese con los presidentes de membresía:

Carol O'Neil
oneilcaroll@gmail.com
(773) 512-4823

Sirlena Perry
sirlenaperry@yahoo.com
(773) 450-9855

LO QUE PAGAN MIS CUOTAS



Sus cuotas pagan un amplio rango de recursos, personal, servicios y suministros que existen por una razón: ayudar a los miembros a mejorar sus salarios, beneficios y condiciones laborales. Los siguientes son sólo algunos de los servicios que paga con sus cuotas.

- Negociadores expertos para ayudarle a negociar un contrato sólido
- Representantes profesionales del personal para ayudarle a resolver problemas en el trabajo.
- Abogados e investigadores jurídicos para asuntos legales relacionados con el trabajo, desde el lenguaje contractual hasta los procedimientos de quejas.
- Profesionales de comunicación que le ayudarán a comunicar sus problemas a los medios y le mantendrán informado sobre otras dificultades laborales en todo el estado.
- Expertos en presupuestos que pueden analizar el presupuesto de su empleador y encontrar fondos ocultos y desperdiciados para pagar sus aumentos y otros beneficios.
- Educadores para capacitar a los líderes sindicales locales sobre cómo brindarle una representación sólida y efectiva.

Las cuotas sindicales proporcionan recursos para defender buenos empleos y beneficios, mejores condiciones laborales y un futuro mejor para nuestras familias.

COPE

COMITÉ DE EDUCACIÓN POLÍTICA

COPE es el Comité de Acción Política bipartidista voluntario de nuestra Unión utilizado para actividades políticas y legislativas. Creamos el fondo para que los trabajadores puedan exigir responsabilidades a los políticos en todos los niveles del gobierno.

Para reconstruir el sueño americano en Illinois e Indiana, debemos construir nuestro poder político y apoyar y responsabilizar a los funcionarios electos que defenderán los temas que son importantes para los miembros.

¡COPE es ESPERANZA! Únase a miles de otros miembros de SEIU Local 73 para luchar por un gobierno que proteja nuestros derechos y satisfaga las necesidades de las comunidades en las que vivimos. ¡Haz tu contribución recurrente a COPE hoy!

Las corporaciones y los ricos gastan miles de millones para mantener bajo a los trabajadores. Depende de nosotros contraatacar. Hacer su aportación a COPE es fácil. ¡Puedes contribuir en línea!

CONTRIBUYE A HACER FRENTE HOY

[HTTPS://BIT.LY/L73COPE](https://bit.ly/L73COPE)



Invertir en nuestro poder político vale la pena. Nuestras victorias recientes:



- Aumento de financiación para el personal de apoyo directo
 - El Local 73 trabajó con SEIU HCII y el Consejo 31 de AFSCME para aprobar la SB3399, que crea un enfoque integral para apoyar a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Este proyecto de ley incluye disposiciones para aumentar la financiación y los recursos para los servicios de discapacidad del desarrollo y aborda la escasez de mano de obra en este sector ofreciendo incentivos y apoyo a los profesionales de apoyo directo (DSP).
- Sostener la expulsión de la policía de las escuelas públicas de Chicago
 - El Local 73 impidió una legislación que habría socavado a los oficiales de seguridad escolar de CPS que representamos. Como parte de una coalición de organizaciones laborales y comunitarias, pudimos detener la HB5008, que tenía como objetivo enmendar el artículo del código escolar del distrito de escuelas públicas de Chicago, permitiendo a los consejos escolares locales contratar con el Departamento de Policía de Chicago oficiales de policía o oficiales de recursos escolares. en los terrenos de la escuela.
- Aprobación de la Ley de Libertad de Expresión de los Trabajadores de Illinois
 - Los sindicatos de todo Illinois trabajaron juntos para aprobar la Ley de Libertad de Expresión de los Trabajadores de Illinois (SB3649), para proteger a los empleados del discurso político y religioso no deseado en el lugar de trabajo.
- Presupuesto equilibrado por quinto año consecutivo
 - Como parte de la Coalición de Presupuesto Responsable (RBC), SEIU Local 73 apoyó los ajustes de ingresos propuestos por el Gobernador Pritzker para lograr un presupuesto equilibrado que incluya inversiones significativas en educación K-12, proyectos de infraestructura y servicios humanos, al mismo tiempo que aborda la acumulación de proyectos de ley del estado. y cumplir con las obligaciones de pensiones.
- Protección de derechos de los trabajadores de la educación superior
 - El Local 73 aprobó HB5079 que enmendó la Ley de Servicio Civil de Universidades Estatales para garantizar que nada en la Ley o cualquier regla adoptada bajo la Ley impida que las partes de un acuerdo de negociación colectiva sujeto a la Ley de Relaciones Laborales Educativas de Illinois acuerden una disposición que mejore la calidad de los empleados. derechos.
- Resolución mejorada de cargos por prácticas laborales injustas HB 5324
 - El Local 73 trabajó con otros sindicatos para aprobar la HB5324, que exige que la ILRB y la IELRB informen el número de casos de cargos por prácticas laborales injustas pendientes ante ella, al final del año fiscal.

BENEFICIOS DEL MIEMBRO

¡Un programa de beneficios exclusivo para miembros de SEIU!

Aproveche todos los programas de beneficios en nuestro sitio web: www.SEIUmb.com

Nuestro programa de beneficios ofrece de todo, desde seguros y tarjetas de crédito hasta descuentos en viajes, entradas de cine y artículos de uso diario.



No hay ningún costo adicional para usted y su familia. La variedad de excelentes beneficios está disponible para usted simplemente por ser miembro de SEIU Local 73.

Los Beneficios para miembros de SEIU aprovechan el poder adquisitivo de millones de miembros para ayudarlo a usted y a su familia a:

- Aproveche acceso a educación superior a bajo costo.
- Administre mejor sus finanzas con tasas competitivas en todo, desde tarjetas de crédito hasta préstamos personales.
- Proteja a su familia a través de tarifas grupales en una cartera cada vez mayor de productos de seguros.
- Reduzca su costo de vida gracias a descuentos especiales en miles de tiendas y comerciantes favoritos.
- Viaje por menos utilizando tarifas y programas de viaje especialmente negociados.

No hay costo ni obligación. Comience hoy registrándose en línea en:

www.SEIUmb.com

Continúe iniciando sesión para ver los nuevos beneficios que se agregan.

CONOZCA SUS DERECHOS

Todo el mundo quiere una relación laboral fluida en el trabajo, pero pueden surgir problemas en el lugar de trabajo. Como miembro de SEIU Local 73, usted tiene protección y derechos sindicales garantizados por su contrato y también por varias decisiones de la Corte Suprema.

**RECORTE
ESTAS
TARJETAS Y
GUÉRDENLAS
EN UN LUGAR
SEGURO EN
EL TRABAJO**



DERECHOS DE LOUDERMILL (SECTOR PÚBLICO SOLAMENTE)

Los derechos de Loudermill se aplican a incidentes de despido involuntario. Antes de ser despedido, "el empleado tiene derecho a recibir una notificación oral o escrita de los cargos en su contra, una explicación de las pruebas del empleador y la oportunidad de presentar su versión de los hechos.

DERECHOS DE GARRIDAD (SÓLO SECTOR PÚBLICO)

Una vez que un empleador público (1) ordena a un empleado que responda una pregunta (2) bajo amenaza de medidas disciplinarias, incluido el despido, el empleado tiene inmunidad Garrity. Esto significa que, aunque las declaraciones del empleado pueden usarse en su contra administrativamente (disciplina o despido), un fiscal u otra agencia no pueden usarlas penalmente.

DERECHOS DE WEINGARTEN

Los derechos de Weingarten garantizan al empleado el derecho a representación sindical durante una entrevista de investigación. Para invocar su derecho, diga: "Si esta discusión pudiera de alguna manera llevar a que yo sea disciplinado o despedido, o afectar mis condiciones personales de trabajo, solicito respetuosamente que mi representante sindical esté presente".

CONOZCA SUS DERECHOS

MEJORES PRÁCTICAS

SEIU LOCAL 73 CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS



CONTACTE A EL MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

SEIU LOCAL 73 CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS



CONTACTE A EL MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

SEIU LOCAL 73 CENTRO DE ACCIÓN PARA MIEMBROS



CONTACTE A EL MAC
(312) 787-5868
MAC@SEIU73.ORG

¿CUÁL ES LA MEJOR MANERA DE PROTEGERME?

Lea y comprenda su contrato y sepa quiénes son sus delegados sindicales. El contrato gobierna los términos y condiciones de su empleo.

¿QUÉ PASA SI CREO QUE SE ESTÁN VIOLANDO MIS DERECHOS CONTRACTUALES?

Recuerde, obedezca una orden de supervisión y luego lamente su duelo. Tiene derecho a presentar una queja cuando la gerencia viola un derecho contractual.

HABLE CON SU MAYORDOMO INMEDIATAMENTE.

Se aplican plazos estrictos, así que trabaje en estrecha colaboración con su delegado. Si la gerencia se niega a resolver la queja, el Sindicato puede argumentar su caso ante un árbitro imparcial que toma la decisión final.

CONTÁCTENOS

Las oficinas de SEIU Local 73 son lugares donde los miembros pueden visitar, llamar o enviar correos electrónicos para solicitar ayuda para acceder a información y documentos.

Llámanos:

Chicago (312) 787-5868
Springfield (217) 522-1182
Urbana (217) 328-7509
Indiana (312) 588-7521

Centro de acción para miembros

Proporciona asesoramiento y asistencia.

a los miembros del sindicato para quejas individuales o reuniones disciplinarias/de investigación.

(312) 787-5868

macesiu73.org



Visítanos:

OFICINA PRINCIPAL

300 S. Ashland Ave. FL 400
Chicago, IL 60607

SPRINGFIELD

600 S. Fourth St.
Springfield, IL 62703

CHAMPAIGN/URBANA

202 S. Broadway Ave,
Room 224, Urbana IL 61801

INDIANA

2646 Highway Ave. Suite
207, Highland, IN 46322

**MÁS FUERTE
JUNTOS**

REPRESENTANDO
36,000+
TRABAJADORES



SEIU73.ORG

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



[@SEIULocal73](https://www.instagram.com/SEIULocal73)

AVISO A LOS MIEMBROS

Usted recibe este aviso porque hemos recibido una solicitud de membresía de SEIU Local 73 para usted.

A continuación encontrará el idioma de autorización de membresía, cuotas y COPE (opcional) que aceptó en su solicitud de membresía:

Autorización de membresía: Solicito y acepto voluntariamente la membresía en SEIU Local 73. Esto significa que recibiré los beneficios y cumpliré con las obligaciones de membresía establecidas en la Constitución y los Estatutos tanto de SEIU Local 73 como del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU). Autorizo a SEIU Local 73 a actuar como mi representante en la negociación colectiva sobre salarios, beneficios y otros términos y condiciones de empleo con mi empleador, y como mi representante exclusivo cuando lo autorice la ley. Sé que ser miembro del sindicato es voluntario y no es una condición para mi empleo, y que puedo negarme a unirme sin represalias.

Autorización de deducción de nómina: al marcar la casilla a continuación, solicito y autorizo voluntariamente a mi empleador a deducir de mis ganancias y pagar a SEIU Local SEIU Local 73. Esta autorización permanecerá vigente a menos que la revoco enviando un aviso escrito y firmado a través de los EE. UU. por correo a SEIU Local 73 durante los períodos no menos de treinta (30) días y no más de cuarenta y cinco (45) días antes de (1) la fecha del aniversario anual de este acuerdo, o (2) la fecha de terminación del acuerdo de negociación colectiva aplicable entre el empleador y SEIU Local 73. Esta autorización se renovará automáticamente de año en año a menos que la revoco por escrito durante cualquier período, incluso si he renunciado a mi membresía en SEIU Local 73. SEIU Local 73 está autorizado depositar esta autorización con mi(s) Empleador(es) actual(es) y con cualquier otro(s) Empleador(es) bajo contrato con SEIU en caso de que cambie de Empleador u obtenga empleo adicional. Esta autorización seguirá siendo efectiva si mi empleo con el Empleador finaliza y posteriormente el Empleador me vuelve a contratar. Esta autorización es voluntaria y no es una condición de mi empleo, y puedo negarme a aceptarla sin represalias. Entiendo que todos los miembros se benefician de los compromisos de todos porque ayudan a construir una unión fuerte que es capaz de planificar el futuro.

Autorización COPE: (solo para aquellos que completaron esta sección opcional) Esta autorización se otorga voluntariamente según mi entendimiento específico de que: 1) No estoy obligado a firmar este formulario ni a hacer contribuciones a COPE como condición de mi empleo por parte de mi empleador o membresía. en la unión; 2) Puedo negarme a contribuir sin represalias; 3) Sólo los miembros del sindicato y el personal ejecutivo/administrativo que sean ciudadanos estadounidenses o residentes permanentes legales son elegibles para contribuir a SEIU COPE; 4) las cantidades en este formulario son meramente una sugerencia, y puedo contribuir más o menos por este o algún otro medio sin temor a favor o desventaja por parte del sindicato o de mi empleador; 5) SEIU COPE utiliza el dinero que recibe para fines políticos, incluidos, entre otros, abordar cuestiones políticas de importancia pública y contribuir y gastar dinero en relación con las elecciones federales, estatales y locales. Esta autorización de COPE permanecerá vigente hasta que yo la revoque por escrito.