

[En español](#)

Dear Members,

**Contract Update:**

We are down to the final two issues for signing the contract. We believe the SECA II scale for 46-week SECAs is short by \$30-\$50 annually and are awaiting a response from CPS, Part-time security pay issues- we are waiting on a clarified MOU to fix the problems. CPS has committed to work to fix these issues this week. We have submitted a request to release our committee this week for final review. Once the contract is signed we will email out the contract to all members and have it available on our website. We will then send to the printers and distribute the books as quickly as possible. The contract will be outsourced to translate into Spanish. We will train stewards and members on the new contract language.

Because we are about to finish the agreement, we are moving job title meetings so we can use those meetings to train members on the contract.

**Religious Holidays:**

Your clerks should have received new guidance from CPS around the use of religious holidays. If they missed it, ask them to reach out to downtown. Our contract requires 7 days advance notice. For operational needs, if you believe many other workers at your worksite will plan to be off on the same day we encourage members to submit as early as possible to your administration. There is no set list for accepted holidays anymore. The administration should not judge or cast doubt on your religion, if this happens please notify the union 312-787-5868.

**General Updates:**

CPS asked us if we could “calm our members down” from enforcing your new rights because principals were contacting them upset. We said, **“NO”!** This is a great sign that we are building power in our worksites, we must continue.

It’s no secret that the district is struggling financially and that the public schools in Illinois have never been equitably funded. Executive Vice President Stacia Scott Kennedy testified to the Board, that our members cannot afford to have the District balance its budget on our backs [WBEZ article](#).

**Quick Links:**

[Employee Calendar for 24-25 SY](#)

[Website](#)

[Pay Smoothing Explained](#)

[New Member Online Card](#)

Member Action Center 312-787-5868 [mac@seiu73.org](mailto:mac@seiu73.org)

In Solidarity,

Stacia Scott Kennedy, Executive Vice President

Trumaine Reeves, Director

Irvina Honeycutt, Deputy Director

---

Estimados miembros,

**Actualización del contrato:**

Nos quedan los dos últimos temas para la firma del contrato. Creemos que la escala SECA II para SECA de 46 semanas tiene un déficit de entre \$30 y \$50 al año y estamos esperando una respuesta de CPS, cuestiones de pago de seguridad a tiempo parcial; estamos esperando un MOU aclarado para solucionar los problemas. CPS se ha comprometido a trabajar para solucionar estos problemas esta semana. Hemos presentado una solicitud para liberar a nuestro comité esta semana para su revisión final. Una vez firmado el contrato, lo enviaremos por correo electrónico a todos los miembros y lo tendremos disponible en nuestro sitio web. Luego enviaremos los libros a la imprenta y los distribuiremos lo más rápido posible. El contrato se subcontratará para traducir al español. Capacitaremos a los delegados y miembros sobre el nuevo lenguaje del contrato.

Debido a que estamos a punto de finalizar el acuerdo, vamos a trasladar las reuniones sobre títulos de trabajo para que podamos usar esas reuniones para capacitar a los miembros sobre el contrato.

**Fiestas Religiosas:**

Sus empleados deberían haber recibido nueva orientación de CPS sobre el uso de días festivos religiosos. Si se lo perdieron, pídeles que se comuniquen con el centro de la ciudad. Nuestro contrato requiere un aviso con 7 días de antelación. Para necesidades operativas, si cree que muchos otros trabajadores en su lugar de trabajo planearán estar libres el mismo día, recomendamos a los miembros que lo

envíen lo antes posible a su administración. Ya no existe una lista fija de días festivos aceptados. La administración no debe juzgar ni poner en duda su religión, si esto sucede por favor notifique al sindicato 312-787-5868.

### **Actualizaciones generales:**

CPS nos preguntó si podíamos “calmar a nuestros miembros” para que no hicieran cumplir sus nuevos derechos porque los directores se comunicaban con ellos molestos. ¡Dijimos “NO”! Esta es una gran señal de que estamos generando poder en nuestros lugares de trabajo; debemos continuar.

No es ningún secreto que el distrito está pasando apuros económicos y que las escuelas públicas de Illinois nunca han recibido financiación equitativa. La vicepresidenta ejecutiva, Stacia Scott Kennedy, testificó ante la Junta que nuestros miembros no pueden darse el lujo de que el Distrito equilibre su presupuesto sobre nuestras espaldas [artículo WBEZ](#).

### **Enlaces rápidos:**

[Calendario de empleados para el año escolar 24-25](#)

[Sitio web](#)

[Suavizado salarial](#)

[Tarjeta en línea para nuevos miembros](#)

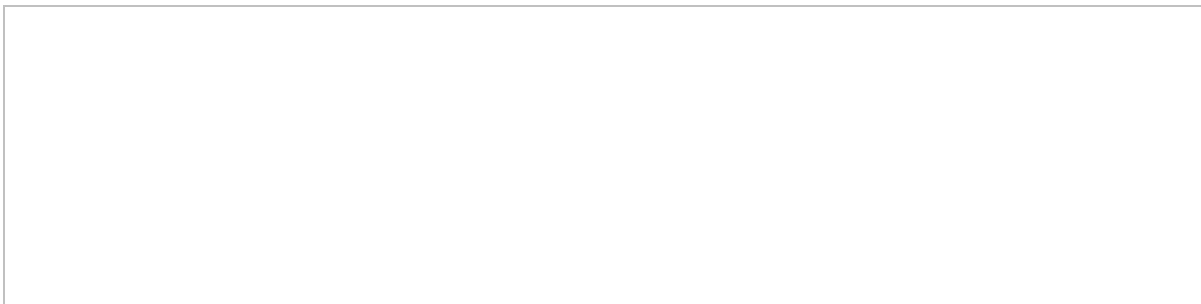
Centro de acción para miembros 312-787-5868 [mac@seiu73.org](mailto:mac@seiu73.org)

En Solidaridad,

Stacia Scott Kennedy, vicepresidenta ejecutiva

Trumaine Reeves, director

Irvina Honeycutt, subdirectora



Copyright © 2024  
Service Employees International Union Local 73  
All rights reserved.  
SEIU  
300 S Ashland  
Chicago, IL 60607  
United States  
[seiu73.org](http://seiu73.org)

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

