



[En Espanol](#) [W języku polskim](#)

Dear Local 73 Lab Members,

In our last round of contract negotiations, we achieved a significant milestone by securing language that placed any Medical Technologist I, II, and III meeting the minimum qualifications of the Medical Lab Scientist at grade 18. This victory, while substantial, is just the beginning of our journey to rectify the pay inequities in the lab. I want to assure you that I am committed to continuing this fight, and we have already made significant progress in this regard.

Through our continued organizing, CCH is in the middle of a multi-phase reclassification project to address our demand for equal pay for equal work for all titles in the Labs.

For all lab testing members (MT I, II, III, MLT), CCH created a new Clinical Laboratory Technologist title. CCH will reach out, if they haven't already, to verify certifications for the Clinical Laboratory Technologist title. We're working to certify this new title into the Local 73 Technician/Technologist bargaining unit. We will meet with Cook County Health and the Bureau of Human Resources to determine the pay grade once it's a union position. The new title will be reclassified once the Cook County budget reopens in December 2024.

For Phlebotomist III's: CCH will continue the desk audit and reclassification process for Phlebotomy next. We won't stop fighting until *all* equal pay for equal work issues in the lab are resolved.

I am giving a special shoutout to Lab stewards Duwane Golden and Rachana Patel for their leadership in this fight and for holding CCH accountable for fixing the mess they made.

Finally, I want to assure you that I am actively addressing the issues that matter most to us. In a recent meeting with the Bureau of Human Resources, I raised several key issues, with the high number of agency workers being a top priority. It is unacceptable for CCH to continue undermining our bargaining unit by hiring more and more agency workers to do our work. **Local 73 members are the backbone of the Labs.** I will continue to advocate for the hiring of more full-time workers and ensure that our members receive the dignity and respect they deserve.

In Solidarity,



Dian Palmer
President

Estimados miembros del laboratorio Local 73:

En nuestra última ronda de negociaciones contractuales, logramos un hito importante al asegurar un texto que ubicaba a cualquier tecnólogo médico I, II y III que cumpliera con las calificaciones mínimas de científico de laboratorio médico en el grado 18. Esta victoria, aunque sustancial, es solo el comienzo de nuestro viaje para rectificar las desigualdades salariales en el laboratorio. Quiero asegurarles que estoy comprometido a continuar esta lucha y ya hemos logrado avances significativos en este sentido.

A través de nuestra organización continua, CCH se encuentra en medio de un proyecto de reclasificación de múltiples fases para abordar nuestra demanda de igual salario por igual trabajo para todos los títulos en los laboratorios.

Para todos los miembros de pruebas de laboratorio (MT I, II, III, MLT), CCH creó un nuevo título de Tecnólogo de laboratorio clínico. CCH se comunicará, si aún no lo han hecho, para verificar las certificaciones para el título de Tecnólogo de laboratorio clínico. Estamos trabajando para certificar este nuevo título en la unidad de negociación de Técnico/Tecnólogo del Local 73. Nos reuniremos con Cook County Health y la Oficina de Recursos Humanos para determinar el nivel salarial una vez que sea un puesto sindical. El nuevo título se reclasificará una vez que se reabra el presupuesto del condado de Cook en diciembre de 2024.

Para Phlebotomist III: CCH continuará con la auditoría documental y el proceso de reclasificación para Flebotomía a continuación. No dejaremos de luchar hasta que se resuelvan todos los problemas de igualdad salarial por igual trabajo en el laboratorio.

Doy un reconocimiento especial a los delegados del laboratorio Duwane Golden y Rachana Patel por su liderazgo en esta lucha y por responsabilizar a CCH por arreglar el desastre que causaron.

Finalmente, quiero asegurarles que estoy abordando activamente los temas que más nos importan. En una reunión reciente con la Oficina de Recursos Humanos, planteé varias cuestiones clave, siendo la gran prioridad el elevado número de trabajadores contratados por agencia. Es inaceptable que CCH continúe socavando nuestra unidad de negociación contratando cada vez más trabajadores de agencia para hacer nuestro trabajo. Los miembros del Local 73 son la columna vertebral de los Laboratorios. Continuaré abogando por la contratación de más trabajadores de tiempo completo y aseguraré que nuestros miembros reciban la dignidad y el respeto que merecen.

En Solidaridad,



Dian Palmer
Presidenta

Drodzy Członkowie Lokalnego Laboratorium 73,

W naszej ostatniej rundzie negocjacji w sprawie kontraktu osiągnęliśmy znaczący kamień milowy, zapewniając język, dzięki któremu każdy technolog medyczny I, II i III spełniający minimalne kwalifikacje pracownika laboratorium medycznego uzyskał ocenę 18. To zwycięstwo, choć znaczące, to dopiero początek naszej podróży mającej na celu skorygowanie nierówności w wynagrodzeniach w laboratoriach. Chcę Państwa zapewnić, że jestem zaangażowany w kontynuowanie tej walki i poczyniliśmy już w tym zakresie znaczny postęp.

Dzięki naszej ciągłej organizacji CCH jest w trakcie wielofazowego projektu reklasyfikacji, mającego na celu zaspokojenie naszego żądania równej płacy za taką samą pracę w przypadku wszystkich tytułów w laboratoriach.

Dla wszystkich członków zajmujących się testowaniem laboratoryjnym (MT I, II, III, MLT) CCH stworzyło nowy tytuł technologa laboratorium klinicznego. CCH skontaktuje się, jeśli jeszcze tego nie zrobiła, w celu weryfikacji certyfikatów do tytułu technologa laboratorium klinicznego. Pracujemy nad certyfikacją tego nowego tytułu w lokalnej jednostce negocjacyjnej 73 Technik/Technolog. Spotkamy się ze służbą zdrowia hrabstwa Cook i Biurem Zasobów Ludzkich, aby ustalić grupę zaszerogowania po przyjęciu przez związek stanowiska. Nowy tytuł zostanie przeklasyfikowany po ponownym otwarciu budżetu hrabstwa Cook w grudniu 2024 r.

W przypadku Phlebotomist III: w następnej kolejności CCH będzie kontynuować proces audytu dokumentacji i reklasyfikacji w zakresie upuszczania krwi. Nie przestaniemy walczyć, dopóki nie zostaną rozwiązane wszystkie problemy związane z równą płacą za równą pracę w laboratorium.

Szczególne wyrazy uznania kieruję do stewardów laboratorium Duwane'a Golden i Rachany Patel za ich przywództwo w tej walce i za pociągnięcie CCH do odpowiedzialności za naprawienie bałaganu, który narobili.

Na koniec chcę Państwa zapewnić, że aktywnie zajmuję się najważniejszymi dla nas kwestiami. Podczas niedawnego spotkania z Biurem Zasobów Ludzkich poruszyłem kilka kluczowych kwestii, przy czym głównym priorytetem była duża liczba pracowników tymczasowych. Niedopuszczalne jest, aby CCH w dalszym ciągu osłabiała naszą jednostkę przetargową poprzez zatrudnianie coraz większej liczby pracowników tymczasowych do wykonywania naszej pracy. Członkowie Lokalu 73 stanowią trzon laboratoriów. Będę w dalszym ciągu opowiadać się za zatrudnianiem większej liczby pracowników pełnoetatowych i dbaniem o to, aby nasi członkowie otrzymali godność i szacunek, na jaki zasługują.

W Solidarności,



Dian Palmer
Prezydent



Copyright © 2024

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU
300 S Ashland
Chicago, IL 60607
United States
seiu73.org