



Dear UIC Members,

Your bargaining team fought with management well into the evening almost daily over the last week. On Wednesday, April 24, the Professional team was joined by dozens of observers across all areas of campus who participated in the negotiation session. Members gave testimony about high turnover in their departments due to the lack of recognition for their degrees and years of service and expressed concern for the diverse students and patients. Management's response was to cry broke and tell the workers to get a job doing something else if the pay bothered them so much. It's time for the UI System to invest in UIC workers and the UIC community.

On Thursday, April 25, over 30 representatives from all four contracts bargained until 8 PM, doing everything they could to hold UIC's feet the fire and demand fair pay increases for ALL UIC workers. Thanks to the massive increase in member participation over the last few weeks, we have made steady progress at the bargaining table (including reaching over twenty Tentative Agreements just yesterday alone). However, there are still several sticking points that UIC has yet to agree to:

- Fair pay increases that honor longevity & education for the Pros
- Pay equity for the social support workers in the Division of Specialized Care for Children
- Pay premiums for workers in the hospital & clinics
- Market pay adjustments
- Retro pay
- Protections against privatization for BSWs in the hospital

Your bargaining team is committed to ensuring that not a single worker gets left behind. While our jobs may be different, every single worker in this union plays an important role in making this university run. That's why we are calling for workers to rally together for our biggest purple Wednesday yet.

Join coworkers for a Practice Picket on Wednesday, May 1, 11 AM-1:30 PM across from UIC Hospital, 1740 W. Taylor St. At Noon, there will be a Solidarity Rally with coworkers and the campus coalition of workers and students. SEIU Local 73 t-shirts will be distributed. Come out and raise your voice to send a united message to UIC to pay us what we deserve. This is not a strike. Come out during a break or before or after work. Sign up for a 15-minute Practice Picket shift below.



Our next bargaining dates will be May 2 and May 3 on Zoom. [RSVP here.](#)

In Solidarity,

Melinda Bunnage

Queridos miembros,

Su equipo de negociación luchó con la administración de UIC hasta la tarde casi todos los días esta semana. El miércoles 24 de abril, el equipo profesional se unió a docenas de observadores a través de todas las áreas de UIC que durante las negociaciones de contrato. Los miembros dieron testimonio sobre el alto volumen de renuncios en sus departamentos debido a la falta de reconocimiento por sus diplomas y años de servicio y expresaron preocupación por los diversos estudiantes y pacientes. La respuesta de la administración fue quejarse de que están en quiebra y decirle a los trabajadores que consiguieran un trabajo haciendo otra cosa si el salario les molestaba tanto. Es hora de que el Sistema de UI invierta en los trabajadores y en la comunidad de UIC.

El jueves 25 de abril, más de 30 representantes de los cuatro contratos negociaron hasta las 8 PM, haciendo todo lo posible para mantener la presión en UIC y exigir aumentos salariales justos para todos los trabajadores de la UIC. Debido a la masiva participación de miembros en las últimas semanas, hemos avanzado bastante en la mesa de negociaciones (incluyendo llegar a más de veinte acuerdos provisionales ayer por sí solo). Sin embargo, todavía hay varios puntos que UIC no ha aceptado, incluyendo :

- Aumentos de Salario Justos que honran la longevidad y la educación para los Profesionales
- Igualdad de salarios para los empleados de apoyo social de la División de Cuidado Especializado para los Niños (DSCC)
- Incentivos salariales para trabajadores en el hospital y en las clínicas
- Salarios competitivos con el mercado
- Pago Retroactivo
- Protecciones contra la privatización de los BSWs en el hospital

Su equipo de negociación compromete a asegurar que ningún trabajador quede atrás. A pesar de las diferencias en nuestro trabajo, cada trabajador de este sindicato desempeña un papel importante en la operación de esta universidad. Por eso estamos pidiendo a los trabajadores que se reúnan para nuestro mayor Miércoles Púrpura del Local 73.

Únete a compañeros de trabajo para un Practica de Huelga el miércoles 1 de mayo, 11 AM hasta la 1:30 PM, frente al Hospital UIC, (1740 W. Taylor St). En el mediodía (12 PM), habrá un Rally de Solidaridad con compañeros de trabajo y la coalición del campus de trabajadores y estudiantes. Se distribuirán camisetas del SEIU Local 73. Sal y levanta tu voz para enviar un mensaje unido a UIC para pagarnos lo que merecemos. Esto no es una huelga. Sal durante un descanso o antes o después del trabajo. Regístrese para un turno de 15 minutos de Practica aquí.



Nuestras próximas fechas de negociación serán 2 de mayo y 3 de mayo en Zoom. [Aquí está el enlace de registro.](#)



Copyright © 2024

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

