



Looking for information about your union?

[Find your union contract](#) | [Find your union rep and steward](#) | [UIC Updates web page](#) | [Upload your Purple Wednesday photos to our album!](#)



Bargaining Update

[Español abajo]

All for 1 and 1 for All: Fighting for fair pay and fair funding for ALL UIC workers!

We are making progress at the bargaining table but still have a long way to go. We need to keep fighting until the UI System agrees to close the pay gap for UIC workers and fully fund the needs of the UIC campus community. Our ready-to-strike petition sent a strong message to UIC management, but now we need to deliver that message to President Killeen and demand resources to reverse years and years of disinvestment at UIC. [Register to join your coworkers for our historic Lobby Day in Springfield on Tuesday, April 16.](#) UIC workers will not be left behind!

In both the April 4 Tech and April 5 Cler bargaining sessions, your bargaining team was glad that UIC agreed to add pay steps for most titles, create equity between the steps, and increase the minimum pay rates on the scales to be competitive with the market and to lift the lowest paid. **However, the university has *still* not agreed to pay all workers at least the 4% campus wage increase from last year.** They have also not yet agreed to increase bilingual pay, expand float pay, or pay increases for education/specialty skills.

On April 9, we had a bargaining session for Pros, where we presented our economic counter proposals. Unfortunately, UIC rejected our proposal to honor employee's education and skills through pay increases. UIC seems to think that the Pros should just be grateful for the increases they see, stating that your education levels are more a "personal benefit" than a benefit to the university. Luckily, your bargaining team was joined by dozens of professionals across campus who took turns giving testimonies about the importance of raising the pay and incentivizing workers to stay at UIC to provide students and patients with the services they deserve.

Todos para Uno y Uno para todos: ¡Luchando por un salario justo y una financiación justa para TODOS los trabajadores de UIC!

Estamos avanzando en la mesa de negociaciones, pero todavía nos queda un largo camino por delante. Tenemos que seguir luchando hasta que el Sistema de U of I acuerde cerrar la diferencia salarial para los trabajadores y financiar completamente los servicios comunitarios de la Universidad de UIC. Nuestra petición para la preparación de la huelga envió un fuerte mensaje a la administración de UIC, pero ahora tenemos que entregar ese mensaje al presidente Killeen y exigir recursos para revertir años de desinversión en la universidad. [Regístrese para unirse a sus compañeros de trabajo en nuestro histórico Día del Lobby en Springfield el martes 16 de abril.](#) ¡Los trabajadores de UIC no se quedarán atrás!

Tanto en las sesiones de negociación del 4 de Abril (Técnico) como en las de 5 de Abril (Clerical), su equipo de negociación se alegró de que UIC aceptara agregar escalones de pago para la mayoría de los títulos, crear equidad entre los escalones y aumentar el salario mínimo inicial para ser competitivos con el mercado y elevar el salario de los peor pagados. Sin embargo, la universidad no ha aceptado pagar a todos los trabajadores al menos el aumento salarial del 4% del campus del año pasado. Tampoco han aceptado aumentar el salario bilingüe para trabajadores que utilizan un segundo idioma para cumplir

su trabajo, ampliar el salario flotante, o aumentar el salario por tener educación más alta y habilidades especiales.

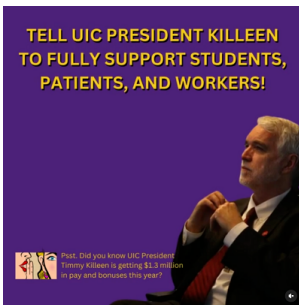
El 4 de Abril, tuvimos una sesión de negociación para los profesionales en la que presentamos nuestras contrapropuestas económicas.

Desafortunadamente, UIC rechazó nuestra propuesta de honrar la educación más alta y las habilidades de los empleados a través de aumentos salariales.

UIC piensa que los profesionales deberían estar agradecidos por los aumentos que ellos reciben, afirmando que sus niveles de educación son más un "beneficio personal" que un beneficio para la universidad.

Afortunadamente, docenas de trabajadores profesionales por todo el campus se unieron con su equipo de negociación para dar testimonios sobre la importancia de aumentar el salario y incentivar a los trabajadores a quedarse con UIC para brindar los servicios que merecen los estudiantes y pacientes de UIC.

UIC Social Media Content



We've been sharing content on social media that highlights the demand for competitive pay for all UIC workers. Check out our most recent posts below.

- 1) [Educational Post](#)
- 2) [Meme](#)

Next Steps

- Sign up to attend bargaining [here](#).
- We are stronger together - when we come unite with our coworkers, we can force UIC to agree to fair raises on a fair timeline. Remember to [sign the UIC Strike Ready Petition!](#)
- Join us in [Springfield on April 16](#) to deliver the petition to Killeen.



{{Disclaimer}}