



[En español](#)

Dear Members,

Yesterday, our bargaining team had productive negotiations with CPS over all our non-economic priorities, which are:

- Job Security with more respect for seniority and due process
- Centralized Orientation with Union Access
- Provide Student Services by Respecting Staff Job Duties

We are making inroads toward making the evaluation process more transparent, accountable, and fair, but we are not yet in agreement with CPS. We are also working on job protections regarding layoffs.

We won new agreements with management in our contract that improve the lives of our members:

- All new hires in any classification are guaranteed an in-person orientation and training coordinated by the Central Office. They will also be able to meet with the union for 30 minutes and learn about their rights and contract.
- Bus Aides are to be assigned their routes by seniority among Aides with evaluations of Excellent through Proficient, then Developing, then Unsatisfactory. Newly hired Bus Aides are to be assigned a route after all other staff have been assigned.
- Bus Aides must be given 48 hours written notice if their route is to change by 30 minutes or more when students are added or removed from a route.

- Principals must make a good faith effort to release SECAs who wish to attend their students' IEP meetings, and all SECAs are guaranteed a copy of their students' IEP.
- SECAs may submit their preferences for assignment each year; Principals must meet with a SECA to discuss any issues with their duties, such as workload and ability to provide required minutes.
- Unpaid suspensions pending investigations will be reduced from 45 work days to 20 work days. CPS will cover the employee portion of insurance while the employee does not receive a paycheck and will make that payment when the employee returns to work.
- Security officers with evaluations of Proficient or better are guaranteed interviews for Senior Security Officers at their schools, and shifts are determined by seniority among those with Proficient or better evaluations.

We will continue negotiations next Tuesday, April 16, 12-6pm, and again on April 23, 12-6pm. All members are welcome to attend after their shift.

Join our next membership meeting Wednesday, April 17, 5:30 pm - [register here](#).

In Solidarity,

Stacia Scott Kennedy, Executive Vice President  
 Trumaine Reeves, CPS Division Director  
 Leah Fried, Campaigns Director

**Bargaining Committee**

Kim Akins, Lorie Alexander, Ramona Bonilla-Anaiel, Tracy Brown, Christian Cardona, Cynthia Cobbs, Debra Contreras, Willie Cousins, Corliss Cummings, Hanna Doppelt, Joy Driskill, Colleen Eck, Delores Gagen, Veronica Heard, Aida Hernandez, Aaron Jemison, Tommie Johnson, Yolanda McGrone, Kevin Naugle, Mark Patton, Anna Price, Alfred Rodriguez, Shirley Shelton, Timmy Simmons, Citlali Soto, Lois Wilson, Darlene Winston, Robert Yarbrough

Queridos miembros,

Ayer, nuestro equipo negociador tuvo negociaciones productivas con CPS sobre todas nuestras prioridades no económicas, que son:

- Seguridad laboral con más respeto a la antigüedad y debido proceso
- Orientación Centralizada con Acceso Sindical
- Proporcionar servicios a los estudiantes respetando los deberes laborales del personal

Estamos avanzando para hacer que el proceso de evaluación sea más transparente, responsable y justo, pero aún no estamos de acuerdo con CPS. También estamos trabajando en la protección laboral en relación con los despidos.

Logramos nuevos acuerdos con la gerencia en nuestro contrato que mejoran la vida de nuestros miembros:

- Todos los nuevos empleados en cualquier clasificación tienen garantizada una orientación y capacitación presencial coordinada por la Oficina Central. También podrán reunirse con el sindicato durante 30 minutos y conocer sus derechos y contrato.
- A los asistentes de autobús se les asignarán sus rutas por antigüedad entre los asistentes con evaluaciones de excelente a competente, luego en desarrollo y luego insatisfactorio. A los ayudantes de autobús recién contratados se les asignará una ruta después de que se haya asignado al resto del personal.
- Los asistentes de autobús deben recibir un aviso por escrito con 48 horas de antelación si su ruta va a cambiar en 30 minutos o más cuando se agregan o eliminan estudiantes de una ruta.
- Los directores deben hacer un esfuerzo de buena fe para liberar a los SECA que deseen asistir a las reuniones del IEP de sus estudiantes, y a todos los SECA se les garantiza una copia del IEP de sus estudiantes.
- Las SECA pueden presentar sus preferencias de asignación cada año; Los directores deben reunirse con una SECA para discutir cualquier problema con sus funciones, como la carga de trabajo y la capacidad de proporcionar las actas requeridas.
- Las suspensiones impagas en espera de investigaciones se reducirán de 45 días hábiles a 20 días hábiles. CPS cubrirá la parte del seguro del empleado mientras el empleado no reciba un cheque de pago y realizará ese pago cuando el empleado regrese a trabajar.
- Los oficiales de seguridad con evaluaciones de Competente o mejor tienen garantizadas entrevistas para Oficiales Superiores de Seguridad en sus escuelas, y los turnos se determinan según la antigüedad entre aquellos con evaluaciones de Competente o mejor.

Continuaremos las negociaciones el próximo martes 16 de abril, de 12 a 18 horas, y nuevamente el 23 de abril, de 12 a 18 horas. Todos los miembros pueden asistir después de su turno.

Únase a nuestra próxima reunión de membresía el miércoles 17 de abril a las 5:30 pm - [regístrese aquí](#).

En solidaridad,

Stacia Scott Kennedy, vicepresidenta ejecutiva  
 Trumaine Reeves, director de división de CPS  
 Leah Fried, directora de campañas

**Comité de negociación**

Kim Akins, Lorie Alexander, Ramona Bonilla-Anaiel, Tracy Brown, Christian Cardona, Cynthia Cobbs, Debra Contreras, Willie Cousins, Corliss Cummings, Hanna Doppelt, Joy Driskill, Colleen Eck, Delores Gagen, Veronica Heard, Aida Hernandez, Aaron Jemison, Tommie Johnson, Yolanda McGrone, Kevin Naugle, Mark Patton, Anna Price, Alfred Rodriguez, Shirley Shelton, Timmy Simmons, Citlali Soto, Lois Wilson, Darlene Winston, Robert Yarbrough



Copyright © 2024  
Service Employees International Union Local 73  
All rights reserved.  
SEIU  
300 S Ashland  
Chicago, IL 60607  
United States  
[seiu73.org](http://seiu73.org)

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

