



En español

Dear Members,

We are united for equity and sustainable student services.

SEIU 73 met with CPS to share our economic priorities to achieve equity and sustainable student services through increases in the cost of living and longevity pay, increased PTO including paid school breaks (Thanksgiving, Winter and Spring Breaks), the option of deferred pay.

Upwards of one in ten SEIU jobs have been vacant in 2023 hurting students and staff. We believe CPS needs to invest in CPS staff to ensure sufficient staffing to meet the needs of students.

CPS indicated they will respond to our economic proposals in the new year. Our next bargaining session is on December 20, 2023.

While bargaining was taking place, EVP Stacia Scott presented a petition to the Chicago Board of Education signed by over **4,000 of SEIU 73 members** in support of our bargaining goals :

- Job security with respect for seniority and due process
- Provide student services by respecting staff's job duties
- Fair pay with COLA and longevity increases
- Equitable pay over breaks
- Clean and safe schools
- City wide orientations and trainings with union access

You can listen to the Board testimony [here](#), and hear WBEZ's coverage of it [here](#).

Contract Campaign Updates

Every worksite needs a contract action team member to inform members of bargaining updates, action plans, and pick-up supplies. [Sign up here](#).

Action Alert! January 8th Organize a walk-in at your school. CTU members are planning to join us. To show strength and unity, figure out a time that makes sense for members at your school to meet up,

wear purple, and walk in together to kick the semester off with a clear message: Fair Contract Now! Submit photos to your union organizer. Not sure who your union organizer is? You can find them [here](#).

General Updates

Thanksgiving Break: All non-52-week employees should have received pay on November 19 from the one-day pulled from spring break. To check, members should look at their banking accounts or pay stub, as it does not appear on the system (Kronos). If you didn't receive pay, you can email mac@seiu73.org to fill out the historical pay correction form.

Holiday Pay over winter break: Article 12-8 states that a member must work the day before OR the day after to be paid for the holiday. Article 12-21 states that a member may use personal days for the unpaid week during the winter break.

Custodians over winter break: HR facilities notified all members two weeks in advance that your schedule will change to 7:00 AM- 3:30 PM over the break. Winter break is not a blackout period for custodians. Custodians will resume regular hours on January 8th. If you have any issues regarding inaccurate pay, you should email your supervisor and include hrfacilities@cps.edu. If the issue is still not resolved, contact the member action center at 312-787-5868.

In Solidarity,

Stacia Scott Kennedy, Executive Vice President
Trumaine Reeves, Director CPS Division

Bargaining Committee

Kim Akins
Lorie Alexander
Ramona Bonilla-Anaiel
Tracy Brown
Christian Cardona
Cynthia Cobbs
Debra Contreras
Willie Cousins
Corliss Cummings
Hanna Doppelt
Joy Driskill
Colleen Eck
Delores Gagen
Veronica Heard
Aida Hernandez
Aaron Jemison
Tommie Johnson
Greg Lee
Yolanda McGrone
Kevin Naugle
Mark Patton
Anna Price
Alfred Rodriguez
Shirley Shelton
Timmy Simmons
Citlali Soto
Lois Wilson
Darlene Winston
Robert Yarbrough

Queridos miembros,

Estamos unidos por la equidad y los servicios estudiantiles sostenibles.

SEIU 73 se reunió con CPS para compartir nuestras prioridades económicas para lograr equidad y servicios estudiantiles sostenibles a través de aumentos en el costo de vida y el pago de longevidad, aumento del PTO que incluye vacaciones escolares pagadas (Acción de Gracias, vacaciones de invierno y primavera), la opción de pago diferido.

Más de uno de cada diez puestos de trabajo de SEIU estuvo vacante en 2023, lo que perjudicó a los estudiantes y al personal. Creemos que CPS necesita invertir en personal de CPS para garantizar una dotación de personal suficiente para satisfacer las necesidades de los estudiantes.

CPS indicó que responderán a nuestras propuestas económicas en el nuevo año. Nuestra próxima sesión de negociación es el 20 de diciembre de 2023.

Mientras se llevaban a cabo las negociaciones, la vicepresidenta ejecutiva Stacia Scott presentó una petición a la Junta de Educación de Chicago **firmada por más de 4000 miembros de SEIU 73** en apoyo de nuestros objetivos de negociación:

- Seguridad laboral con respeto a la antigüedad y debido proceso.
- Proporcionar servicios a los estudiantes respetando los deberes laborales del personal.
- Salario justo con COLA y aumentos de longevidad
- Salario equitativo durante las pausas
- Escuelas limpias y seguras
- Orientaciones y capacitaciones en toda la ciudad con acceso sindical

Puede escuchar el testimonio de la Junta [aquí](#) y escuchar la cobertura de WBEZ [aquí](#).

Actualizaciones de la campaña de contrato

Cada lugar de trabajo necesita un miembro del equipo de acción contractual para informar a los miembros sobre las actualizaciones de la negociación, los planes de acción y los suministros para la recogida. Regístrate [aquí](#).

¡Alerta de acción! 8 de enero Organiza una visita sin cita previa en tu escuela. Los miembros del CTU están planeando unirse a nosotros. Para mostrar fuerza y unidad, busque un momento que tenga sentido para que los miembros de su escuela se reúnan, se vistan de morado y caminen juntos para comenzar el semestre con un mensaje claro: ¡Contrato justo ahora! Envíe fotografías a su organizador sindical. ¿No estás seguro de quién es tu organizador sindical? Usted puede encontrarlos [aquí](#).

Actualizaciones generales

Vacaciones de Acción de Gracias: Todos los empleados que no trabajan durante 52 semanas deberían haber recibido el pago el 19/11 del día extraído de las vacaciones de primavera. Para comprobarlo, los socios deben consultar sus cuentas bancarias o recibo de pago, ya que no aparece en el sistema (Kronos). Si no recibió su pago, puede enviar un correo electrónico a mac@seiu73.org para completar el formulario de corrección de pago histórico.

Pago de días festivos durante las vacaciones de invierno: el artículo 12 a 8 establece que un miembro debe trabajar el día anterior O el día posterior para recibir el pago del día festivo. El artículo 12-21 establece que un miembro puede utilizar días personales para la semana no remunerada durante las vacaciones de invierno.

Conserjes durante las vacaciones de invierno: las instalaciones de recursos humanos notificaron a todos los miembros con dos semanas de anticipación que su horario cambiará a 7:00 a. m. a 3:30 p. m. durante las vacaciones de invierno. Las vacaciones de invierno no son un período de bloqueo para los conserjes. Los conserjes reanudarán su horario habitual el 8 de enero. Si tiene algún problema relacionado con un pago inexacto, debe enviar un correo electrónico a su supervisor e incluir hfacilities@cps.edu. Si el problema aún no se resuelve, comuníquese con el centro de acción para miembros al 312-787-5868.

En solidaridad,

Stacia Scott Kennedy, Vicepresidenta Ejecutiva
Trumaine Reeves, Director de la División CPS

Comité de Negociación

Kim Akins
Lorie Alexander
Ramona Bonilla-Anaiel
Tracy Brown
Christian Cardona
Cynthia Cobbs
Debra Contreras
Willie Cousins
Corliss Cummings
Hanna Doppelt
Joy Driskill
Colleen Eck
Delores Gagen
Veronica Heard
Aida Hernandez
Aaron Jemison
Tommie Johnson
Greg Lee
Yolanda McGrone
Kevin Naugle
Mark Patton
Anna Price
Alfred Rodriguez
Shirley Shelton
Timmy Simmons
Citlali Soto
Lois Wilson
Darlene Winston
Robert Yarbrough



Copyright © 2023

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

