



En español

Dear Members,

We negotiated with CPS on September 28, and we reached no tentative agreements but countered and passed several proposals. Our next negotiating session is on October 5. The Union has made clear that we are willing to negotiate longer hours and will make ourselves available.

- We did multiple passes back and forth on language regarding security duties concerning lunchrooms, recess, and classroom management. The Union's goal is to land an agreement that makes it clear these are not security duties and security needs to be free to respond to crises or safety concerns. We are close on this proposal and are awaiting a counter from CPS.
- The Union held on our proposal on SECA duties. Our goal is to clarify the use of the word emergency and the roles of SECAs at lunch and recess, etc. We implored the District to think seriously about countering us on our proposal because our aim is to close the gray areas often abused by Principals. CPS originally rejected us outright.
- We countered the District on the following Union proposals:
 - SECA professional development, our goal is to require the District to hold centralized in-person training for SECAs. Our goal is also to make clear on PD days SECAs should have the opportunity to develop and train, not perform clerk duties or other duties outside your job description.
 - SECA safety meetings, we proposed that SECAs have the right to request a safety meeting with all relevant stakeholders to create safety plans as necessary. The District countered us, and we countered back and are awaiting a counter. We are not far apart on this proposal.
 - The Union proposed limiting the District's use of artificial intelligence. Our goal is to protect union jobs and restrict the use of AI on aspects of employment, e.g. discipline.
- We proposed new proposals on the following:
 - Ensuring no bargaining unit employee can be denied access to an incident report.
 - Safety Studies for Crossing Guards
 - Opening communication lines between Crossing Guards and school administrators
 - Bus Aide training and development opportunities

We will continue to negotiate over non-economic issues in upcoming sessions. We are proposing priority by priority and working through the different job title issues. So, if you don't see your job title

listed it doesn't mean we aren't proposing around your title, it means we haven't negotiated over it yet. We negotiate over economics last.

The Union so far has passed 40 proposals, we have reached tentative agreements on 19. All TAs have been summarized via email updates and can be reviewed on the 73 [website here](#).

While the contract has expired, all current rights within the collective bargaining agreement regarding your work remain in effect until a successor agreement is reached. The raise for this year will be negotiated once we get to economics.

Please check your email for the links and dates for upcoming job title meetings on zoom this month.

You can read more about [Campaign for the Future here](#).

Sincerely,

Stacia Scott, Executive Vice President

Trumaine Reeves, Director CPS Division

CPS Bargaining Committee

Queridos miembros,

Negociamos con CPS el 28 de septiembre y no llegamos a acuerdos tentativos, pero contrarrestamos y aprobamos varias propuestas. Nuestra próxima sesión de negociación será el 5 de octubre. La Unión ha dejado claro que estamos dispuestos a negociar horarios más largos y estaremos disponibles.

- Hicimos múltiples pases de ida y vuelta sobre el lenguaje relacionado con las tareas de seguridad relacionadas con los comedores, el recreo y la gestión del aula. El objetivo de la Unión es lograr un acuerdo que deje claro que estos no son deberes de seguridad y que la seguridad debe tener libertad para responder a crisis o preocupaciones de seguridad. Estamos cerca de esta propuesta y estamos esperando una respuesta de CPS.
- La Unión mantuvo nuestra propuesta sobre los deberes de la SECA. Nuestro objetivo es aclarar el uso de la palabra emergencia y las funciones de los SECA durante el almuerzo y el recreo, etc. Imploramos al Distrito que piense seriamente en contrarrestar nuestra propuesta porque nuestro objetivo es cerrar las áreas grises de las que a menudo abusan los directores. CPS originalmente nos rechazó de plano.
- Respondimos al Distrito sobre las siguientes propuestas del Sindicato:
 - Desarrollo profesional SECA, nuestro objetivo es exigir que el Distrito realice capacitación presencial centralizada para los SECA. Nuestro objetivo también es dejar claro en los días de PD que los SECA deben tener la oportunidad de desarrollarse y capacitarse, no realizar tareas administrativas u otras tareas fuera de la descripción de su trabajo.
 - En las reuniones de seguridad de la SECA, propusimos que las SECA tuvieran derecho a solicitar una reunión de seguridad con todas las partes interesadas relevantes para crear planes de seguridad según sea necesario. El Distrito contraatacó y nosotros contraatacamos y estamos esperando una contraataque. No estamos muy separados en esta propuesta.
 - El Sindicato propuso limitar el uso de inteligencia artificial por parte del Distrito. Nuestro objetivo es proteger los empleos sindicales y restringir el uso de la IA en aspectos del empleo, p. disciplina.
- Propusimos nuevas propuestas sobre lo siguiente:

- Garantizar que a ningún empleado de la unidad de negociación se le pueda negar el acceso a un informe de incidente.
- Estudios de seguridad para guardias de cruce
- Abrir líneas de comunicación entre los guardias de cruce y los administradores escolares
- Oportunidades de capacitación y desarrollo de asistentes de autobús

Continuaremos negociando cuestiones no económicas en las próximas sesiones. Estamos proponiendo prioridad por prioridad y trabajando en las diferentes cuestiones de títulos de trabajo. Entonces, si no ve su puesto de trabajo en la lista, no significa que no estemos proponiendo su puesto, significa que aún no hemos negociado sobre él. Negociamos sobre economía al final.

Hasta ahora, la Unión ha aprobado 40 propuestas y hemos llegado a acuerdos provisionales en 19. Todas las asistencias técnicas se han resumido mediante actualizaciones por correo electrónico y se pueden revisar en el sitio [web de 73 aquí](#).

Si bien el contrato ha expirado, todos los derechos actuales dentro del convenio colectivo con respecto a su trabajo permanecen vigentes hasta que se alcance un acuerdo sucesor. El aumento para este año se negociará una vez que lleguemos a la economía.

Consulte su correo electrónico para conocer los enlaces y las fechas de las próximas reuniones sobre títulos de trabajo en Zoom este mes.

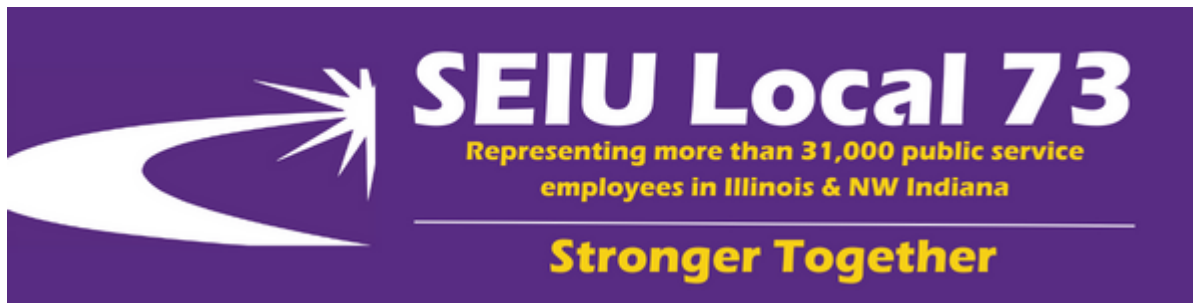
Puede leer más sobre la [Campaña para el Futuro aquí](#).

Atentamente,

Stacia Scott, vicepresidenta ejecutiva

Trumaine Reeves, Director de la División CPS

Comité de negociación de CPS



Copyright © 2023

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

