



En español

Dear Members,

Your Bargaining Committee met with the District on September 14, 2023, for our first session since school started. Our next session will be on September 28. The session was far more productive than the last bargaining session.

The Union and CPS reached tentative agreements on the following:

1. Security officers will have mirrored language to that of SECAs regarding access to information on behavioral plans, medical emergency needs, and necessary information in a student's IEP.
2. Upon deployment, Flex & Climate Security Officers will receive briefings from Safety and Security, alongside Administrators, on climate needs and the role of Flex and Climate.
3. New language that recognizes security officers will have the full ability to react to any call without being hindered by unnecessary child supervision.
4. All mandatory trainings will be on paid time, or if outside of work hours, members are guaranteed to be paid.
5. We strengthened our bargaining unit protection language, to increase job security for union positions.

We still have outstanding proposals on a number of issues. Furthermore, we will continue to present non-economic issues for other job titles in future sessions. As a reminder, economics (all proposals that cost money) are negotiated last.

Sincerely,

Stacia Scott Kennedy, Executive Vice President

Trumaine Reeves, Director

CPS Bargaining Committee

Queridos miembros,

Su Comité de Negociación se reunió con el Distrito el 14 de septiembre de 2023, para nuestra primera sesión desde que comenzaron las clases. Nuestra próxima sesión será el 28 de septiembre. La sesión fue mucho más productiva que la última sesión de negociación.

La Unión y CPS llegaron a acuerdos tentativos sobre lo siguiente:

1. Los oficiales de seguridad tendrán un lenguaje similar al de las SECA con respecto al acceso a la información sobre planes de comportamiento, necesidades de emergencia médica e información necesaria en el IEP de un estudiante.
2. Tras el despliegue, los oficiales de seguridad de Flex & Climate recibirán información de Seguridad y Protección, junto con los administradores, sobre las necesidades climáticas y el papel de Flex and Climate.
3. Nuevo lenguaje que reconoce que los agentes de seguridad tendrán plena capacidad de reaccionar ante cualquier llamada sin verse obstaculizados por una supervisión infantil innecesaria.
4. Todas las capacitaciones obligatorias se realizarán en horario remunerado o, si fuera del horario laboral, se garantiza que los miembros recibirán un pago.
5. Fortalecimos nuestro lenguaje de protección de la unidad de negociación, para aumentar la seguridad laboral para los puestos sindicales.

Todavía tenemos propuestas pendientes sobre una serie de cuestiones. Además, continuaremos presentando cuestiones no económicas para otros puestos de trabajo en sesiones futuras. Como recordatorio, las cuestiones económicas (todas las propuestas que cuestan dinero) se negocian al final.

Atentamente,

Stacia Scott Kennedy, vicepresidenta ejecutiva

Trumaine Reeves, directora

Comité de negociación de CPS



Copyright © 2023

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

