



[En español](#)

Dear Members,

The bargaining committee met with CPS last Thursday. We presented 17 new proposals to strengthen due process, grievance procedures, evaluations, and job security. We reached two tentative agreements on the following union access proposals:

1. **Professional Development Days:** the Union will have access to members on PD days to hold meetings. The District will notify principals of the Union's visit. The front office will announce the Union meeting and location over the intercom, so all members know where to go and when.
2. **Worksite Labor Management:** Stewards and activists have long advocated for the ability to hold required labor management meetings with principals and/or supervisors. We won brand-new language that gives members the right at the start of each academic quarter to meet with the administration/supervisors to address issues and contract violations. Principals/Supervisors may reschedule if there is a student safety emergency, but cannot cancel the meetings without mutual agreement.

Our next bargaining session is scheduled for July 13.

Sincerely,

Stacia Scott, Executive Vice President

Trumaine Reeves, Director

CPS Bargaining Committee

Queridos miembros,

El comité de negociación se reunió con CPS el jueves pasado. Presentamos 17 nuevas propuestas para fortalecer el debido proceso, los procedimientos de queja, las evaluaciones y la seguridad laboral. Llegamos a dos acuerdos tentativos sobre las siguientes propuestas de acceso sindical:

1. **Días de Desarrollo Profesional:** el Sindicato tendrá acceso a los miembros en los días de PD para realizar reuniones. El Distrito notificará a los directores de la visita del Sindicato. La oficina principal anunciará la reunión y el lugar de la Unión por el intercomunicador, para que todos los miembros sepan a dónde ir y cuándo.
2. **Gestión laboral en el lugar de trabajo:** Los delegados y activistas han defendido durante mucho tiempo la capacidad de realizar las reuniones de gestión laboral requeridas con los directores y/o supervisores. Ganamos un lenguaje completamente nuevo que otorga a los miembros el derecho al comienzo de cada trimestre académico de reunirse con la administración/supervisores para abordar problemas y violaciones de contratos. Los directores/supervisores pueden reprogramar si hay una emergencia de seguridad de los estudiantes, pero no pueden cancelar las reuniones sin un acuerdo mutuo.

Nuestra próxima sesión de negociación está programada para el 13 de julio.

En solidaridad,

Stacia Scott, Vicepresidenta Ejecutiva

Trumaine Reeves, Directora

Comité de Negociación de CPS



Copyright © 2023

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

