



[En español](#)

Dear Members,

We met with CPS for another bargaining session on 6/21/23. The District countered us on 4 proposals. We made significant progress towards, but have not reached tentative agreements yet on the following: new employee orientations, professional development day union access, and labor management meetings at the worksite level.

Yesterday, we reached a tentative agreement on the Union's proposal for regular meetings with the department heads overseeing our members. We have tentatively agreed to at minimum bimonthly meetings with the heads of ODLSS, Transportation, Safety and Security, and Facilities. Historically, transportation and ODLSS have been difficult to meet with regularly. We are hopeful that standing meetings will afford members the opportunity to address the ongoing issues our members' face each day.

We bargain again next Thursday. We plan to introduce proposals on strengthening job security and due process.

As a reminder, economics (all proposals that cost money) will be proposed last in negotiations. Improving wages is the number one priority. Please refer to the principles and goals on the website [here](#). All bargaining emails will be archived on the website so members can refer back throughout the process. We will be updating the members via email after each session.

Sincerely,

Stacia Scott, Executive Vice President

Trumaine Reeves, Director

CPS Bargaining Committee

Queridos miembros,

Nos reunimos con CPS para otra sesión de negociación en el 21 de junio. El Distrito nos respondió con 4 propuestas. Hicimos un progreso significativo, pero aún no hemos llegado a acuerdos tentativos sobre lo siguiente: orientaciones para nuevos empleados, acceso a sindicatos en días de desarrollo profesional y reuniones de gestión laboral a nivel de lugar de trabajo.

Ayer, llegamos a un acuerdo tentativo sobre la propuesta del Sindicato de reuniones periódicas con los jefes de departamento que supervisan a nuestros miembros. Hemos acordado tentativamente reuniones bimestrales como mínimo con los jefes de ODLSS, Transporte, Seguridad e Instalaciones. Históricamente, ha sido difícil reunirse regularmente con el transporte y el ODLSS. Tenemos la esperanza de que las reuniones permanentes brinden a los miembros la oportunidad de abordar los problemas actuales que enfrentan nuestros miembros cada día.

Regateamos de nuevo el próximo jueves. Planeamos presentar propuestas sobre el fortalecimiento de la seguridad laboral y el debido proceso.

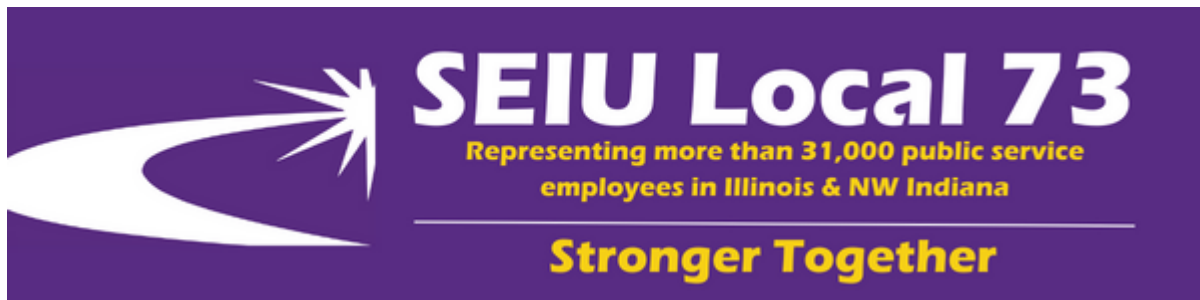
Como recordatorio, la economía (todas las propuestas que cuestan dinero) se propondrá en último lugar en las negociaciones. Mejorar los salarios es la prioridad número uno. Consulte los principios y objetivos en el sitio web [aquí](#). Todos los correos electrónicos de negociación se archivarán en el sitio web para que los miembros puedan consultarlos durante todo el proceso. Estaremos actualizando a los miembros por correo electrónico después de cada sesión.

En solidaridad,

Stacia Scott, Vicepresidenta Ejecutiva

Trumaine Reeves, Directora

Comité de Negociación de CPS



Copyright © 2023

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)



