



[En español](#)

Dear Members,

The bargaining committee met with CPS on Thursday, June 8. We had a productive third bargaining session. So far, the Union has passed proposals focused on expanding union security/union access. The District showed movement in their counters. We have reached three tentative agreements on our proposals to the District:

- We won an improved frequency of labor-management meetings to be able to address issues facing members more regularly.
- We won a set date each month for when the District supplies us with the Union seniority lists.
- We expanded Article 2 fair practices to include more expansive language for protection against discrimination (e.g. making sure mental health status, hairstyles, etc. is included).

We are waiting on counters from CPS for the other Union proposals regarding union access. Our next session is June 21.

As is standard in negotiations, economic proposals will be passed last. Last week, we sent out bargaining survey data, which shows that improving wages is the number one priority for our members and negotiations.

If there is misinformation during this process, please refer to official union communications or reach out to your rep. It will be critical to our success that we stay united and do not fan the flames of division through misinformation and/or fear.

As a reminder, you can review the list of goals under each priority on the website [here](#).

Bargaining Process Details: The Union passes proposals to the District and the District then counters our proposals, this continues back and forth until both sides reach a tentative agreement on the individual proposal. Tentative Agreements (TAs) are called tentative agreements or TAs because they are not formally ratified and in effect, until the full contract reaches a TA. Once the bargaining committee TAs on the full contract, then the tentative agreement of the contract will go to the membership for a vote. If approved by the membership by a majority of votes cast, then the contract

will be implemented. All union members will have the opportunity to vote on the contract prior to implementation.

In Solidarity,

Stacia Scott, Executive Vice President

Trumaine Reeves, Director

CPS Bargaining Committee

Queridos miembros,

El comité de negociación se reunió con CPS el jueves 8 de junio. Tuvimos una productiva tercera sesión de negociación. Hasta ahora, el Sindicato ha aprobado propuestas enfocadas en expandir la seguridad sindical/acceso sindical. El Distrito mostró movimiento en sus contadores. Hemos llegado a tres acuerdos tentativos sobre nuestras propuestas al Distrito:

- Obtuvimos una frecuencia mejorada de las reuniones de la gerencia laboral para poder abordar los problemas que enfrentan los miembros con mayor regularidad.
- Ganamos una fecha fija cada mes para que el Distrito nos proporcione las listas de antigüedad de la Unión.
- Ampliamos las prácticas justas del Artículo 2 para incluir un lenguaje más amplio para la protección contra la discriminación (por ejemplo, asegurarse de que se incluya el estado de salud mental, los peinados, etc.).

Estamos esperando en mostradores de CPS las demás propuestas sindicales en cuanto al acceso sindical. Nuestra próxima sesión es el 21 de Junio.

Como es habitual en las negociaciones, las propuestas económicas se aprobarán en último lugar. La semana pasada, enviamos datos de encuestas de negociación, que muestran que mejorar los salarios es la prioridad número uno para nuestros miembros y negociaciones.

Si hay información errónea durante este proceso, consulte las comunicaciones sindicales oficiales o comuníquese con su representante. Será fundamental para nuestro éxito que nos mantengamos unidos y no avivemos las llamas de la división a través de la desinformación y/o el miedo.

Como recordatorio, puede revisar la lista de objetivos bajo cada prioridad en el sitio web [aquí](#).

Detalles del Proceso de Negociación: El Sindicato pasa las propuestas al Distrito y el Distrito luego contrarresta nuestras propuestas, esto continúa de un lado a otro hasta que ambas partes llegan a un acuerdo tentativo sobre la propuesta individual. Los Acuerdos Tentativos (TAs) son llamados acuerdos tentativos o TAs porque no son formalmente ratificados y en efecto, hasta que el contrato completo llega a un TA. Una vez que el comité de negociación haya aprobado el contrato completo, el acuerdo tentativo del contrato se someterá a votación entre los miembros. Si los miembros lo aprueban por mayoría de votos emitidos, el contrato se implementará. Todos los miembros del sindicato tendrán la oportunidad de votar sobre el contrato antes de su implementación.

En solidaridad,

Stacia Scott, vicepresidenta ejecutiva

Trumaine ReevesDirectora



Copyright © 2023

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

