



[En español](#)

Dear Members,

The last day for SEIU Local 73 members, who are not 52-week employees, is on Wednesday, June 7. If your principal or supervisor is stating something different, **please direct them to contact labor relations**. We have asked labor relations to remind supervisors and administrators as well.

We opened negotiations with CPS on Thursday, May 25, 2023. The Union laid out our mission statement and priorities for bargaining. No proposals were passed in the first session. We will begin passing proposals on June 1, 2023. Proposals are based on what members filled out in the survey. You can read the mission statement and priorities crafted by the bargaining committee and informed by member participation in the bargaining survey below. You can read the full list of goals under [each priority on the website here](#). We will keep the membership informed as negotiations continue, please continue to check your personal emails throughout the summer.

Our mission and our priorities:

We believe excellent public schools are equitable schools where all students have access to a quality education no matter where they live, where they come from, the color of their skin, or their abilities.

As frontline school workers who are essential to creating a clean, safe, and supported learning environment, we are committed to working with Chicago Public Schools in our contract negotiations to address staffing shortages, improve academic support, and ensure safe and healthy classrooms, campuses, buses, and corners.

We also believe that education jobs should be good jobs, and those of us who dedicate our lives to supporting student learning must be rewarded with livable wages and benefits to raise our own children with dignity and opportunity.

To achieve this, we have made these areas our top bargaining priorities:

- Safe Working & Learning Conditions
- Comprehensive Services for Students
- Strengthen Job Security and Due Process

- Recruitment, Recognition, and Retention
- Clean Schools
- Union Security



In Solidarity,

Stacia Scott, Executive Vice President
Trumaine Reeves, Director of CPS
CPS Bargaining Committee

Queridos miembros,

El último día para los miembros de SEIU Local 73, que no son empleados de 52 semanas, es el miércoles 7 de junio. Si su director o supervisor dice algo diferente, indíqueles que se comuniquen con relaciones laborales. Hemos pedido a Relaciones Laborales que también se lo recuerden a los supervisores y administradores.

Abrimos negociaciones con CPS el jueves 25 de mayo de 2023. El Sindicato expuso nuestra declaración de misión y prioridades para la negociación. No se aprobaron propuestas en la primera sesión. Comenzaremos a aprobar propuestas el 1 de junio de 2023. Las propuestas se basan en lo que los miembros completaron en la encuesta. Puede leer la declaración de misión y las prioridades elaboradas por el comité de negociación e informadas por la participación de los miembros en la encuesta de negociación a continuación. Puede leer la lista completa de objetivos bajo cada prioridad en el [sitio web aquí](#). Mantendremos informados a los miembros a medida que continúen las negociaciones, continúe revisando sus correos electrónicos personales durante el verano.

Nuestra misión y nuestras prioridades:

Creemos que las escuelas públicas excelentes son escuelas equitativas donde todos los estudiantes tienen acceso a una educación de calidad sin importar dónde vivan, de dónde vengan, el color de su piel o sus habilidades.

Como trabajadores escolares de primera línea que son esenciales para crear un entorno de aprendizaje limpio, seguro y apoyado, estamos comprometidos a trabajar con las Escuelas Públicas de Chicago en nuestras negociaciones de contratos para abordar la escasez de personal, mejorar el apoyo académico y garantizar aulas, campus, autobuses y esquinas.

También creemos que los trabajos de educación deben ser buenos trabajos, y aquellos de nosotros que dedicamos nuestras vidas a apoyar el aprendizaje de los estudiantes debemos ser recompensados con salarios dignos y beneficios para criar a nuestros propios hijos con dignidad y oportunidad.

Para lograr esto, hemos hecho de estas áreas nuestras principales prioridades de negociación:

- Condiciones seguras de trabajo y aprendizaje
- Servicios Integrales para Estudiantes
- Fortalecer la Seguridad Laboral y el Debido Proceso
- Reclutamiento, Reconocimiento y Retención
- Escuelas Limpias
- Seguridad de la Unión

En solidaridad,

Stacia Scott, vicepresidenta ejecutiva
Trumaine Reeves, directora de CPS
Comité de Negociación de CPS



Copyright © 2023

Service Employees International Union Local 73

All rights reserved.

SEIU

300 S Ashland

Chicago, IL 60607

United States

seiu73.org

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews)

