

# JEWISH FEDERATION NEW UNION CONTRACT HIGHLIGHTS

## 2023-2025



### WHAT'S IN OUR TENTATIVE AGREEMENT?

- Across the board minimum increases: 5% in 2023, 3% in 2024, 3% in 2025
- New pay tables with increased wage minimums based on seniority
- Five days paid COVID leave per year
- \$0 copay per session for mental health services
- Employees working less than 60% of full-time hours now get vacation time
- Employees making less than \$50k now qualify for the lowest healthcare tier
- Additional pay for additional duties
- Improved evaluations and training/onboarding language
- Remote work policy
- Improved health and safety language
- Salary transparency in job postings
- Improved disciplinary rights

...and more!

### JCFS/JCC/JUF EXCLUSIVES:

- 6 weeks paid parental leave (foster parents now qualify)
- Increased sick and paid personal time for newer staff
- \$1,800 language differential for JCC EZRA and JCFS professionals
- New JCC teacher vacation request policy
- Extra 2.5% raise for JCFS clinicians in 2024 if productivity standards are generally met within CCC
- Language on workloads, supervision, work-life balance, and productivity standards for JCFS CCC
- JCC management must train new teachers on policies within 60 days
- New flex time policy for JCC/JUF professionals on overnight trips

...and more!

Questions? Contact Anna Wood at [AWood@seiu73.org](mailto:AWood@seiu73.org)

# JEWISH FEDERATION NUEVO CONTRATO SINDICAL REFLEJOS 2023-2025



## ¿QUÉ HAY EN NUESTRO ACUERDO TENTATIVO?

- Incrementos mínimos generales: 5% en 2023, 3% en 2024, 3% en 2025
- Nuevas tablas de pago con salarios mínimos aumentados en función de la antigüedad
- Cinco días de licencia pagada por COVID por año
- Copago de \$0 por sesión para servicios de salud mental
- Los empleados que trabajan menos del 60% de las horas de tiempo completo ahora tienen tiempo de vacaciones
- Los empleados que ganan menos de \$ 50k ahora califican para el nivel de atención médica más bajo
- Pago adicional por tareas adicionales
- Evaluaciones mejoradas y lenguaje de capacitación/incorporación
- Política de trabajo remoto
- Lenguaje mejorado sobre salud y seguridad
- Transparencia salarial en las ofertas de trabajo
- Derechos disciplinarios mejorados...¡y más!

## JCFS/JCC/JUF EXCLUSIVOS:

- 6 semanas de licencia parental pagada (los padres adoptivos ahora califican)
- Aumento del tiempo personal pagado y por enfermedad para el personal más nuevo
- Diferencial de idioma de \$1800 para profesionales de JCC EZRA y JCFS
- Nueva política de solicitud de vacaciones para maestros de JCC
- Aumento adicional del 2,5 % para los médicos de JCFS en 2024 si los estándares de productividad se cumplen en general dentro de CCC
- Lenguaje sobre cargas de trabajo, supervisión, equilibrio trabajo-vida y estándares de productividad para JCFS CCC
- La gerencia de JCC debe capacitar a los nuevos maestros sobre las políticas dentro de los 60 días
- Nueva política de horario flexible para profesionales de JCC/JUF en viajes nocturnos...¡y más!