

JEWISH FEDERATION NEW UNION CONTRACT HIGHLIGHTS

2023-2025



WHAT'S IN OUR TENTATIVE AGREEMENT?

- Across the board minimum increases: 5% in 2023, 3% in 2024, 3% in 2025
- New pay tables with increased wage minimums based on seniority
- Five days paid COVID leave per year
- \$0 copay per session for mental health services
- Employees working less than 60% of full-time hours now get vacation time
- Employees making less than \$50k now qualify for the lowest healthcare tier
- Additional pay for additional duties
- Improved evaluations and training/onboarding language
- Remote work policy
- Improved health and safety language
- Salary transparency in job postings
- Improved disciplinary rights

...and more!

CJE EXCLUSIVES:

- 4 weeks paid parental leave (foster parents now qualify)
- Increased sick time for newer community employees
- Heavy lifting safety language for long-term care employees
- New policy on CJE hourly employee schedule changes
- Increases to longevity pay for hourly employees

...and more!

Questions? Contact Cameron Mancini at CMancini@seiu73.org

JEWISH FEDERATION NUEVO CONTRATO SINDICAL REFLEJOS

2023-2025



¿QUÉ HAY EN NUESTRO ACUERDO TENTATIVO?

- Aumentos mínimos generales: 5 % en 2023, 3 % en 2024, 3 % en 2025
- Nuevas tablas de pago con salarios mínimos aumentados en función de la antigüedad
- Cinco días de licencia pagada por COVID por año
- Copago de \$0 por sesión para servicios de salud mental
- Los empleados que trabajan menos del 60% de las horas de tiempo completo ahora tienen tiempo de vacaciones
- Los empleados que ganan menos de \$ 50k ahora califican para el nivel de atención médica más bajo
- Pago adicional por tareas adicionales
- Evaluaciones mejoradas y lenguaje de capacitación/incorporación
- Política de trabajo remoto
- Lenguaje mejorado sobre salud y seguridad
- Transparencia salarial en las ofertas de trabajo
- Derechos disciplinarios mejorados...¡y más!

CJE EXCLUSIVOS:

- 4 semanas de licencia parental pagada (los padres adoptivos ahora califican)
- Mayor tiempo de enfermedad para los nuevos empleados de la comunidad
- Lenguaje de seguridad de trabajo pesado para empleados de cuidado a largo plazo
- Nueva política sobre cambios en el horario de los empleados por hora de CJE
- Aumentos en el pago de longevidad para los empleados por hora...¡y más!

¿Preguntas? Contacto Cameron Mancini y CMancini@seiu73.org