



[En español](#)

To SEIU Local 73 members at UI Health,

Help us hold UI Health accountable for paying the full disaster differential for all eligible staff. Since the disaster pay differential ended in February, your union has been investigating members' concerns about UI Health unfairly denying them disaster pay, or not paying them the full amount of disaster pay that they deserved. We filed all-affected grievances for each contract to address these discrepancies and disputes and there is a hearing scheduled for next Tuesday, May 3rd. **If you have a concern about your disaster pay and you have not yet raised that concern with your union steward or union representative, please contact Melinda Bunnage via email at mbunnage@seiu73.org.**

Our most recent Labor Management meeting with UI Health was productive but lacked crucial urgency from management to address our concerns with the urgency that our coworkers and patients deserve. In March, Chief Stewards Lavitta "Vee" Steward, Brian Miller, Ashley Monroe Edwards, Daniel Culliver Dodd, and your union representatives met with UI Health HR and Labor Relations to discuss several outstanding member concerns. Some highlights:

- **Bilingual pay certification and bonus:** we asked for clarity on how employees can get certified and advocated for more employees to be eligible. Some questions were answered, but it is clear that members need to continue pushing the university to improve the process and expand eligibility. There is another meeting with management about this certification next week, and we will share another update then.
- **We fought for safe staffing levels** in the Emergency Room by advocating for training, more full-time techs budgeted for & hired, better patient ratios, and

more. The university agreed to add a Local 73 Steward to the UI Health Safety Committee Daniel Culliver Dodd.

- At our next meeting in June, we want to see UI Health address our concerns with the urgency that our coworkers and patients deserve. **Local 73 members must continue to show unity in the workplace so management understand we are willing to do whatever it takes to make it a safe place for staff and patients.**

Help us build power by joining our leadership committee of union stewards and activists. We have a long fight ahead of us at UI Health. Every department at UI Health should have a designated union steward (elected, with representational duties & rights) and/or union activist (unelected, with fewer responsibilities) who can communicate with their coworkers about the steps necessary to fight and win around issues in the workplace. The next round of steward training will be in May. You can register for training [here](#).

In Solidarity,

Melinda Bunnage
Higher Ed Division Director

A los miembros de SEIU Local 73 en UI Health,

Ayúdenos a responsabilizar a UI Health por pagar el diferencial completo por desastre para todo el personal elegible. Desde que finalizó el diferencial de pago por desastre en febrero, su sindicato ha estado investigando las preocupaciones de los miembros acerca de que UI Health les niega injustamente el pago por desastre o no les paga la cantidad total del pago por desastre que se merecían. Presentamos quejas de todos los afectados por cada contrato para abordar estas discrepancias y disputas y hay una audiencia programada para el próximo martes 3 de mayo. **Si tiene alguna inquietud sobre su pago por desastre y aún no ha planteado esa inquietud a su delegado sindical o representante sindical, comuníquese con Melinda Bunnage por correo electrónico a mbunnage@seiu73.org.**

Nuestra reunión de administración laboral más reciente con UI Health fue productiva, pero carecía de la urgencia crucial de la administración para abordar nuestras preocupaciones con la urgencia que merecen nuestros compañeros de trabajo y pacientes. En marzo, los delegados principales Lavitta “Vee” Steward, Brian Miller, Ashley Monroe Edwards, Daniel Culliver Dodd y sus representantes sindicales se reunieron con Recursos Humanos y Relaciones Laborales de UI Health para hablar sobre varias preocupaciones pendientes de los miembros. Algunos aspectos destacados::

- **Certificación de pago bilingüe y bonificación:** solicitamos claridad sobre cómo los empleados pueden obtener la certificación y abogamos por que más empleados sean elegibles. Se respondieron algunas preguntas, pero está claro que los miembros deben seguir presionando a la universidad para que

mejore el proceso y amplíe la elegibilidad. Hay otra reunión con la gerencia sobre esta certificación la próxima semana, y luego compartiremos otra actualización.

- **Luchamos por niveles seguros de personal** en la sala de emergencias abogando por capacitación, más técnicos de tiempo completo presupuestados y contratados, mejores proporciones de pacientes y más. La universidad acordó agregar un Delegado del Local 73 al Comité de Seguridad de la Salud de UI, Daniel Culliver Dodd.
- En nuestra próxima reunión en junio, queremos que UI Health aborde nuestras inquietudes con la urgencia que merecen nuestros compañeros de trabajo y pacientes. **Los miembros del Local 73 deben seguir mostrando unidad en el lugar de trabajo para que la gerencia comprenda que estamos dispuestos a hacer lo que sea necesario para que sea un lugar seguro para el personal y los pacientes.**

Ayúdenos a construir poder uniéndose a nuestro comité de liderazgo de delegados sindicales y activistas. Tenemos una larga lucha por delante en UI Health. Cada departamento de UI Health debe tener un delegado sindical designado (elegido, con deberes y derechos representativos) y/o un activista sindical (no elegido, con menos responsabilidades) que pueda comunicarse con sus compañeros de trabajo sobre los pasos necesarios para luchar y ganar los problemas en el lugar de trabajo. La próxima ronda de capacitación de delegados será en mayo. Puede registrarse para la formación [aquí](#).

En solidaridad,

Melinda

Director de la División de Educación Superior



Copyright © 2022
Service Employees International Union Local 73
All rights reserved.

SEIU
300 S Ashland
Chicago, IL 60607
United States

{{Disclaimer}}

If you believe you received this message in error or wish to no longer receive email from us, please (Unsubscribing is not supported in previews).

