

## Actualización de CPS febrero de 2022

Nuestra posición ha sido y seguirá siendo que debe haber mitigaciones de seguridad más estrictas en las Escuelas Públicas de Chicago para proteger al personal, los estudiantes y las familias. La decisión tomada por el director ejecutivo de cancelar la instrucción en el último minuto ha creado una carga y una dificultad excesivas para nuestros miembros, especialmente para aquellos con niños en CPS. Estas decisiones de última hora han sido frustrantes y confusas para muchos de nuestros miembros.

Entendemos la necesidad de solidarizarnos con el Sindicato de Maestros de Chicago, ya que los maestros están bloqueados y no reciben pago durante este tiempo, en la lucha por escuelas seguras. También entendemos que después de las vacaciones, muchos de nuestros miembros no pueden darse el lujo de tomar cero días o necesitan ahorrar el tiempo de beneficios que tienen. Es por eso que hemos emitido las opciones para que los miembros tomen durante los últimos dos días. [Complete esta encuesta](#) para que podamos evaluar dónde se encuentran nuestros miembros en todo el distrito. Ya sea que tomó un día cero, un día de beneficios o se presentó a trabajar, queremos brindar oportunidades para solidarizarse con el sindicato de maestros. Vea a continuación los pasos de acción que puede tomar. Además, hemos presentado una queja de todos los afectados contra CPS porque creemos que los últimos dos días han violado nuestro acuerdo con el distrito. El proceso de queja es lento; sin embargo, creemos que ganaremos. Si su director lo está amenazando o rechazando sus días personales, debe comunicarse con su representante sindical de inmediato.

### Pasos de acción solidaria:

- Hazte una foto en morado si es posible y con un cartel. Envía tu [foto solidaria aquí](#). Estos son algunos ejemplos posibles: “SEIU 73 apoya a CTU”, “SEIU 73 Solidarity with CTU”, “SEIU 73 & CTU United for Clean & Safe Schools”.
- Envíe un correo electrónico a los funcionarios electos [aquí](#).

Hemos escuchado rumores de que algunas escuelas pueden abrir a los estudiantes mañana en función de la proporción de personal, nada confirmado u oficial de qué escuelas todavía. Esto nos preocupa mucho, ya que nuestros miembros no deben ser responsables de enseñar, instruir o proporcionar supervisión general a los estudiantes. Enviaremos un lenguaje estándar para que todos lo utilicen si se les indica que trabajen fuera de la descripción de su trabajo. Continuaremos nuestras conversaciones con el distrito para proteger a nuestros miembros lo mejor posible durante estos tiempos inciertos. La situación es fluida y cambia día a día, pero trabajaremos para mantenerlos a todos actualizados.